



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 716 DEL 12/08/2025

Il Direttore Generale dr.ssa Maria Giuseppina Bonavina
nominata con D.P.G.R.V. n. 14 del 26 febbraio 2024,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO f.f. prof. Antonio Rosato

DIRETTORE SANITARIO dr.ssa Anna Maria Saieva

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr. Fabrizio Garbin

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A CANDIDATO IN POSSESSO DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA E CON SPECIALIZZAZIONE IN CHIRURGIA VASCOLARE O CON SPECIALIZZAZIONE IN DISCIPLINA EQUIPOLLENTE O AFFINE, PRESSO LA UOC CHIRURGIA ONCOLOGICA DELLE VIE DIGESTIVE (DDG INDIZIONE N. 574 DEL 27.06.2025).

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si dispone, in esito alla procedura comparativa indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 574 del 27.06.2025, il conferimento di un incarico libero professionale a candidato in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia e con specializzazione in Chirurgia Vascolare ovvero disciplina equipollente o affine, presso la UOC Chirurgia Oncologica delle vie digestive.

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 574 del 27.06.2025 è stato indetto un avviso pubblico per il conferimento di un incarico libero professionale a candidato in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia e con specializzazione in Chirurgia Vascolare ovvero con specializzazione in disciplina equipollente o affine, al fine di garantire il supporto specialistico in ambito vascolare durante gli interventi di elevata complessità;
- per l’incarico, della durata di dodici mesi, presso la UOC Chirurgia Oncologica delle vie digestive, è stato stabilito un compenso omnicomprendivo annuo, ritenuto congruo rispetto alla tipologia di attività da svolgere, pari a € 15.000,00 alla tariffa oraria di € 70,00 al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri previdenziali a carico dell’Istituto, che troverà copertura sul bilancio d’esercizio 2025 e sul bilancio d’esercizio 2026;
- il conferimento dell’incarico ha ottenuto l’autorizzazione della Direzione Generale Area Sanità e Sociale con nota prot. n. 0295533 del 17.06.2025 (prot. IOV n. 12491/25 di pari data), a fronte della richiesta di autorizzazione presentata in occasione della rilevazione del fabbisogno di personale relativa al secondo trimestre 2025;

CONSIDERATO che:

- alla scadenza dell’avviso (22.07.2025) regolarmente pubblicato all’Albo dell’Istituto Oncologico Veneto, è pervenuta un’unica candidatura identificata con il seguente codice:
 - F79UWKP8CC,

RILEVATO che:

- la D.G.R.V. n. 359 del 26.03.2019, nel richiamare l’art. 25 della Legge 23 dicembre 1994, n. 724 precisa che:
 - è fatto divieto di stipulare contratti da parte dell’amministrazione di provenienza o di amministrazioni con le quali ha avuto rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quella di cessazione, con personale cessato volontariamente dal servizio che, pur non avendo il requisito previsto per la pensione di vecchiaia, aveva il requisito contributivo per l’ottenimento della pensione anticipata di anzianità di servizio;
 - l’incarico di collaborazione è conforme all’art. 25 L. n. 724/94, laddove conferito dopo la maturazione del requisito della pensione di vecchiaia secondo l’ordinamento vigente;
 - il divieto di attribuire incarichi a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza non si applica alle tipologie di contratti generalmente stipulati dalle aziende del SSR con il personale medico, che hanno per oggetto lo svolgimento di attività assistenziali non garantibili con il solo personale dipendente;
- preso atto delle indicazioni della predetta D.G.R.V., la Commissione ha ritenuto di ammettere alla selezione il predetto candidato, il quale ha altresì maturato i requisiti per il collocamento in quiescenza per vecchiaia;

PRESO ATTO che:

- al colloquio di selezione, fissato per le ore 08:30 del giorno 4.08.2025, il candidato era presente;
- la commissione ha quindi provveduto all’esame colloquio per verificare le conoscenze specifiche in possesso dello stesso e, come attesta il verbale agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, ha attribuito la seguente valutazione complessiva per titoli e colloquio:
 - F79UWKP8CC, 76,161/100 punti
- la commissione, conseguentemente, ha dichiarato idoneo e prescelto al conferimento dell’incarico professionale in parola il dott. Gastone Bergamaschi;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e secondo quanto precisato dal responsabile, ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento dell’incarico in parola e, nello specifico:
 - impossibilità di far fronte all’attività di cui trattasi con il personale in servizio;
 - oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all’Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
 - prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;
 - preventiva determinazione di durata, oggetto e compenso dell’incarico;

VISTI:

- l’art. 7, commi 6 e 6 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- il “Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell’art. 7, comma 6 del D.Lgs 30.3.201 n. 165 e ss.mm.ii.” approvato con la deliberazione del Commissario n. 338 del 17.10.2014;
- la D.G.R.V. n. 65 del 27.01.2025 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR relative all’anno 2025;
- la D.G.R.V. n. 106 del 12.02.2024, con la quale la Regione del Veneto ha fornito indicazioni relative agli interventi organizzativi per far fronte alla carenza di personale sanitario al fine di garantire il pubblico servizio, richiamata dalla predetta D.G.R.V. n.65/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, approvato con D.D.G. n. 68 del 31.01.2025, il quale contiene, tra gli altri, il piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027 e la dotazione organica per l’anno 2025 in seguito all’approvazione dell’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- la D.G.R.V. n. 580 del 27.05.2024 con la quale la Regione del Veneto ha definito la misura massima delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- la D.G.R.V. n. 877 del 30.07.2024 con la quale la Regione del Veneto ha ridefinito i limiti di spesa per i contratti di lavoro flessibile.

Tutto ciò premesso, si propone l’adozione del conseguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii.;

VISTI il D. Lgs. n. 288/2003 e il D. Lgs. n. 200/2022;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 14 del 26 febbraio 2024;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione esaminatrice, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
2. di assegnare un incarico libero professionale, volto garantire il supporto specialistico in ambito vascolare durante gli interventi di elevata complessità, presso la UOC Chirurgia Oncologica delle vie digestive, al candidato risultato idoneo:
 - Gastone Bergamaschi, 76,161/100 punti
3. di precisare che l'incarico avrà durata di dodici mesi, con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto libero professionale;
4. di prendere atto che il costo, pari a € 15.000,00 annui alla tariffa oraria di € 70,00 a fronte di 2/3 accessi mensili di circa 6 ore ciascuno al lordo delle ritenute di legge ed eventuali oneri a carico dell'Istituto, troverà copertura sul bilancio d'esercizio 2025 e 2026;
5. di imputare la spesa complessiva di € 15.000,00 annui, al lordo delle ritenute di legge ed eventuali oneri a carico dell'Istituto, al seguente conto di contabilità generale n. 400201140301 – Consulenze sanitarie da privato, nell'esercizio 2025 e nell'esercizio 2026 come di seguito dettagliato:
 - Euro 5.000,00 bilancio 2025
 - Euro 10.000,00 bilancio 2026
6. di precisare che l'importo sarà corrisposto all'interessato sulla base delle attestazioni rilasciate dal Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, in ordine all'attività svolta;
7. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane e la UOC Contabilità e Bilancio di curare i conseguenti adempimenti amministrativi e contabili per quanto di competenza;
8. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
dr.ssa Maria Giuseppina Bonavina