

**Al Direttore Generale
Istituto Oncologico Veneto I.R.C.C.S.**

**e p.c. Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Piazza Salvemini, 13 35131 Padova**

**OGGETTO: richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o
richiesta di rinnovo del part-time in scadenza**

Il/la sottoscritto/a.....matricola.....

Dipendente dell'Istituto Oncologico nel profilo di.....

in servizio presso.....

con orario di servizio a tempo pieno articolato su n. giorni:

CHIEDE

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità
in atti e dichiarazioni mendaci

- la variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale:
- il rinnovo del contratto part time in scadenza:

decorrenza indicativa dal

nr..... ore settimanali, con articolazione.....

****Motivazione:**

.....

**** Allegare eventuale documentazione rilasciata da organi competenti comprovante il diritto o la
precedenza alla trasformazione**

Recapito telefonico personale:

Il/La sottoscritto/a dichiara:

- ✓ di accettare tutte le indicazioni e condizioni contenute nell'avviso pubblicato nel sito internet aziendale
pubblicato il 23/06/2025;
- ✓ di aver preso visione del Regolamento part-time del 15.02.2017, pubblicato nel sito internet aziendale;
- ✓ di aver letto e compreso quanto riportato nell'avviso sub "Trattamento dati personali" e di autorizzare
il trattamento dei dati forniti per la gestione della presente procedura e degli adempimenti connessi.
Per quanto non espressamente previsto si rinvia all'informativa sul trattamento dati personali
consegnato in sede di assunzione;

- ✓ di attestare che le dichiarazioni contenute nella presente domanda sono sostitutive di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000;
- ✓ di essere consapevole che potrà essere richiesta ulteriore documentazione riguardante eventuali dichiarazioni rese e che l'Istituto Oncologico Veneto I.R.C.C.S. attuerà controlli sulla veridicità di quanto dichiarato;
- ✓ di essere consapevole che, nel caso i controlli evidenziassero la non veridicità delle dichiarazioni rese, saranno adottate le sanzioni e la decadenza dei benefici ottenuti come previsto dal DPR n. 445/2000;
- ✓ di essere consapevole che è prevista la cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora venga a mancare il presupposto che ha dato titolo alla trasformazione. Costituisce onere del dipendente, comunicare tempestivamente e per iscritto alla UOC Gestione Risorse Umane la variazione della situazione che ha consentito la trasformazione del proprio rapporto di lavoro;
- ✓ che le copie dei documenti allegati sono conformi agli originali

Si allega alla presente domanda fotocopia del documento di identità personale in corso di validità (fronte/retro)

Data

Firma

SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO

PARERE FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

MOTIVAZIONE:

.....

.....

.....