



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N . 563

DEL 27/09/2018

Il Direttore Generale dell'IRCCS Istituto Oncologico Veneto, Dott.ssa Patrizia Simionato, nominata con D.P.G.R.V. n. 198 del 30 dicembre 2015, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e, per le materie di competenza, dal Direttore Scientifico, ha adottato in data odierna la presente deliberazione.

OGGETTO: Determinazioni in materia di stabilizzazione del personale - Applicazione dell'art. art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017 e assunzione di una unità di personale, dipendente dell'Istituto Oncologico Veneto.

NOTE TRASPARENZA: Con il presente provvedimento, viene disposta la stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017 di un dirigente medico.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione.

Il Direttore Scientifico
F.to Prof. Giuseppe Opocher

Il Direttore Amministrativo FF
F.to dott. Alessandro Turri

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

Letta approvata e sottoscritta
Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Patrizia Simionato

Trasmessa per competenza a:

Trasmessa per conoscenza a:

Direttore Generale	direttore@iov.veneto.it
Direttore Amministrativo	direzione.amministrativa@iov.veneto.it
Direttore Sanitario	segreteria.dirsan@iov.veneto.it
Direttore Scientifico	direzionescientifica@iov.veneto.it
SC Affari Generali e Sperimentazioni Cliniche	affari.generali@iov.veneto.it
Bilancio	ufficio.bilancio@iov.veneto.it
Collegio Sindacale	collegio.sindacale@iov.veneto.it
NRC	nrc@iov.veneto.it
SC Risorse Umane	risorse.umane@iov.veneto.it

Il Direttore della **SC Risorse Umane** riferisce:

- ~ Il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 (Decreto Madia) e s.m.i. adottato in attuazione della L. delega n. 124 del 2015, ha apportato modifiche al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche prevedendo all'art. 20 disposizioni dirette a favorire il superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza maturata con rapporto di lavoro flessibile;
- ~ Il citato articolo 20, così come modificato dalla L. 205/2017 che lo ha integrato estendendolo anche al personale dirigenziale, disciplina due procedure di reclutamento speciale che le pubbliche amministrazioni hanno la possibilità di utilizzare nel triennio 2018-2020, in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di cui all'art. 6, comma 2 dello stesso D. Lgs. N. 75/2017, al fine di perseguire l'obiettivo del superamento del precariato;
- ~ In particolare il comma 1 dell'art. 20 prevede che le amministrazioni possono nel triennio 2018-2020 assumere a tempo indeterminato personale in possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

DATO ATTO che:

la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione avente a oggetto *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"* prevede al paragrafo 3.2.2. che:

- ~ "... nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'art. 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica";
- ~ "... appare opportuno che le amministrazioni, anche ove intendano avviare le procedure di cui all'art. 20 già a partire dal primo gennaio 2018 e comunque prima dell'adozione del piano dei fabbisogni o della scadenza del termine del suddetto articolo 22, operino comunque una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure.";

Vista altresì la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 81700 del 2/3/2018 ad oggetto: Articolo 20 del D. Lgs. N. 75/2017 “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” la quale nel richiamare le indicazioni formulate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15 febbraio 2018, ha fornito ulteriori indirizzi applicativi tra i quali si riepilogano in particolare i seguenti:

- ~ Il previo superamento di selezione pubblica, alla luce della giurisprudenza della Corte Costituzionale, porta a ritenere non utilizzabili, ai fini della stabilizzazione di cui al comma 1, le graduatorie di avviso pubblico per soli titoli;
- ~ L'anzianità di servizio o l'esperienza professionale di cui al comma 1 lett. C) devono essere integralmente maturate nel profilo oggetto delle procedure di stabilizzazione, se relative a rapporti di lavoro dipendente e nello svolgimento di attività riconducibili al profilo stesso, per le altre tipologie di rapporto di lavoro flessibile;
- ~ Prima di avviare le procedure di stabilizzazione, ivi comprese quelle di cui al comma 1 dell'art. 20, è necessario provvedere alla pubblicazione di appositi avvisi in modo da consentire a tutti coloro che ne abbiano titolo e interesse di parteciparvi;
- ~ E' necessario acquisire la preventiva autorizzazione regionale;
- ~ Per procedere con le assunzioni “dirette” di cui al comma 1 dell'art. 20 è richiesto il possesso dei requisiti di accesso per singoli profili previsti dalla normativa specifica;

VALUTATO che:

- ~ Le disposizioni contenute nell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 costituiscono un'ulteriore opportunità per favorire la stabilizzazione delle posizioni di lavoro facenti riferimento allo svolgimento di attività istituzionali aventi natura continuativa e coperte facendo ricorso a contratti a tempo determinato;

RITENUTO:

- ~ In applicazione delle norme sopra richiamate e nelle more del piano dei fabbisogni di personale, dar corso prioritariamente all'avvio delle procedure previste dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs. N. 75/2017, volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale, per il 2018-2020, fermo restando l'opportunità e l'esigenza di procedere nei limiti delle disposizioni sopra richiamate anche nei confronti del restante personale ivi compreso quello in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2;

CONSIDERATO che:

- ~ L'Istituto Oncologico Veneto, in applicazione del suesposto Decreto Legislativo, delle Circolari del Ministro per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, nonché della nota prot. n. 81700 del 02.03.2018 dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha avviato la predetta procedura di stabilizzazione pubblicando nel proprio sito istituzionale, nella sezione Concorsi, Bandi e Avvisi, una manifestazione di interesse finalizzata ad individuare il personale in possesso dei requisiti, interessato alla stabilizzazione ed appartenente al profilo di Dirigente Medico – disciplina Endocrinologia;

- ~ Alla scadenza dell'avviso, fissata per il 18 settembre 2018, è pervenute una sola manifestazione di interesse;
- ~ La domanda, per quanto attiene al possesso dei requisiti ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, è stata esaminata dalla U.O.C. Risorse Umane, la quale, al termine della fase istruttoria ha rilevato che il richiedente è in possesso dei predetti requisiti;

RILEVATO che:

- ~ l'Istituto Oncologico Veneto è attualmente in possesso, giusta nota prot. Reg. n. 339393 del 14.08.2018 - prot. IOV n. 14060 del 16.08.2018, della prescritta autorizzazione regionale all'assunzione, e risulta pertanto possibile, sulla base della manifestazione di interesse pervenuta, procedere alla stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato del Dott. Massimiliano Ferrara, nato il 18.11.1978 a Napoli, nel profilo di Dirigente Medico;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione del conseguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'attestazione del Direttore della U.O.C. Risorse Umane dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO l'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge n. 205/2017 che ha integrato l'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTA la D.G.R.V. n. 2176 del 29.12.2018 avente ad oggetto: "Disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR, relative all'anno 2018";

RICHIAMATE le Circolari del Ministro per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, nonché della nota prot. n. 81700 del 02.03.2018 dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n° 26;

VISTO il DDR n. 113 del 14.09.2018 avente ad oggetto: "Revisione obiettivi di costo anno 2018"

VISTO il D.P.G.R.V. n. 198 del 30 dicembre 2015;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate

1. di assumere le premesse, che qui si intendono integralmente riportate, quale parte integrante del presente atto;
2. di procedere alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs 75/2017, mediante l'assunzione a tempo indeterminato del dott. Massimiliano Ferrara, nato il 18.11.1978 a Napoli, nel profilo di Dirigente Medico, in virtù dell'autorizzazione regionale n. 339393 del 14.08.2018 - prot. I.O.V. n. 14060 del 16.08.2018;
3. di delegare il Direttore della U.O.C. Risorse Umane agli adempimenti inerenti e conseguenti all'esecuzione della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale;
5. di dare atto che il costo comprensivo di oneri, è già previsto negli stanziamenti di bilancio per il personale dipendente per l'anno 2018, tale somma rientra nei limiti di spesa di cui al Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 113 del 14.09.2018;
6. di pubblicare il presente provvedimento nell'albo pretorio on-line del Sito istituzionale e di provvedere agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Direttore Generale
F.to – Dott.ssa Patrizia Simionato

-

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questo Istituto Oncologico Veneto – I.R.C.C.S. per 15 giorni consecutivi dal _____

**Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche**

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

**Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche**

Copia per uso amministrativo conforme all'originale, composta di n° _____ fogli.
Padova, li

**Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche**