



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA N. 839 DEL 26/09/2022**

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini  
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 15 OCTIES DEL D. LGS. N. 502/1992 E SS.MM.II., DI N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE, CATEGORIA D, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO COMUNICAZIONE E MARKETING, IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE DELL'ISTITUTO, FINANZIATO CON IL FONDO SPERIMENTAZIONI CLINICHE PROFIT (CDC 099112).**

*Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si approvano gli atti della commissione esaminatrice nella selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., di una unità nel profilo di collaboratore amministrativo professionale cat. D, da assegnare all'ufficio comunicazione e Marketing, finanziata con il fondo sperimentazioni cliniche profit (cdc 099112).*

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

**PREMESSO** che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 660 del 28.7.2022 è stato indetto un avviso di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., di n. 1 collaboratore amministrativo professionale cat. D, per l'espletamento del progetto "*Strategie ed azioni per attrarre fondi e finanziamenti e per sviluppare le attività di fundraising per le attività di prevenzione e cura dei tumori e al fine di promuovere partnership con soggetti pubblici o privati*", per la durata di un anno eventualmente prorogabile fino ad una durata massima di tre anni, presso l'Ufficio Comunicazione e Marketing in staff alla Direzione Generale dell'Istituto, finanziato con i fondi derivanti dalle sperimentazioni cliniche (cdc. 099112);
- con deliberazione del Direttore Generale n. 764 del 31.8.2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e contestualmente è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- in conformità al "*Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con i fondi a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. n. 502/92 e s.m.i.*" la Commissione esaminatrice ha trasmesso alla scrivente Struttura il verbale della prova colloquio della selezione, svoltasi il giorno 8.09.2022, dal quale risultano le seguenti valutazioni finali:

1	BALLAN STEFANO	Non idoneo
2	BARISON MONICA	Non idonea
3	CARPIN ILARIA	Non idonea
4	D'ALOISIO DAVIDE	Idoneo
5	ERMINIO ANGELA	Non idonea
6	FAMA CATERINA	Idonea
7	FERRAMOSCA FRANCESCA	Idonea
8	MOSCARDI GIAMPAOLO	Non idoneo
9	PERON VALENTINA	Non idonea
10	PRANDO SILVIA	Idonea
11	VITTADELLO ELENA	Non idonea

**RILEVATO** che, unitamente al verbale, la Commissione esaminatrice ha trasmesso alla scrivente Struttura le schede di valutazione nelle quali ha espresso, per ciascun candidato, il giudizio tecnico di idoneità o non idoneità motivato rispetto all'incarico da conferire in relazione agli obiettivi e alle caratteristiche del progetto;

**ATTESO** che:

- il succitato Regolamento prevede che spetti al Responsabile del Progetto individuare il soggetto cui conferire l'incarico, anche mediante un colloquio conoscitivo/motivazionale con i candidati idonei ritenuti più adeguati alle finalità del progetto;
- il Regolamento consente di utilizzare l'elenco degli idonei per ulteriori esigenze delle Strutture nell'ambito del medesimo progetto, o di progetti equivalenti o affini, anche in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto;
- l'elenco ha una validità di 18 mesi dalla data di approvazione;

**VISTI:**

- il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con fondi a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., adottato con deliberazione n. 518 dell'8.08.2019, e integrato con deliberazione n. 339 del 21.05.2020;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

- la D.G.R. n. 417 del 12.4.2022 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR relative all'anno 2022;
- la deliberazione n. 302 del 31.3.2022 “Approvazione del piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e la dotazione organica per l'anno 2022 in seguito all'approvazione dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto”;
- la L.R. n. 48 del 27.12.2018 di adozione del PSSR 2019-2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, approvato con DDG n. 551 del 29.6.2022.

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del conseguente provvedimento.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

**RITENUTO** di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

**VISTO** il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 288/2003;

**VISTA** la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

**VISTE** le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

**VISTO** il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

### **DELIBERA**

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto del verbale, acquisito agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, e approvare il seguente elenco di idonei/ non idonei:

1	BALLAN STEFANO	Non idoneo
2	BARISON MONICA	Non idonea
3	CARPIN ILARIA	Non idonea
4	D'ALOISIO DAVIDE	Idoneo
5	ERMINIO ANGELA	Non idonea
6	FAMA CATERINA	Idonea
7	FERRAMOSCA FRANCESCA	Idonea
8	MOSCARDI GIAMPAOLO	Non idoneo
9	PERON VALENTINA	Non idonea
10	PRANDO SILVIA	Idonea
11	VITTADELLO ELENA	Non idonea

2. di prendere atto delle schede di giudizio tecnico motivato rispetto all'incarico da conferire in relazione agli obiettivi ed alle caratteristiche del progetto per il quale è stato indetto l'avviso di selezione, trasmesse dalla Commissione esaminatrice e acquisite agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di curare i conseguenti adempimenti amministrativi e contabili, per quanto di competenza, ai fini dell'assunzione a tempo determinato, ai

sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., di n. 1 collaboratore amministrativo professionale, categoria D, per l'espletamento del progetto "*Strategie ed azioni per attrarre fondi e finanziamenti e per sviluppare le attività di fundraising per le attività di prevenzione e cura dei tumori e al fine di promuovere partnership con soggetti pubblici o privati*" da assegnare all'Ufficio Comunicazione e Marketing, in staff alla direzione generale dell'Istituto;

4. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale  
dr.ssa Patrizia Benini