

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE / ARCHITETTO – CAT.D E CONTESTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLE PRIME DUE UNITA' IN GRADUATORIA.

Note per la Trasparenza: Con il presente provvedimento si approvano gli esiti dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 collaboratore tecnico professionale ingegnere / architetto – cat. D e contestuale assunzione a tempo determinato delle prime due unità in graduatoria.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- l'Istituto necessita di assumere n. 2 unità a tempo determinato nel profilo di collaboratore tecnico professionale ingegnere architetto - cat.D, una delle quali in sostituzione di una Dipendente assente per congedo di maternità;
- per la sostituzione dell'unità assente per maternità, ai sensi della DGRV n. 258 del 9 marzo 2021, non è necessaria la previa autorizzazione regionale;
- per l'assunzione dell'altra unità, l'Istituto dispone dell'autorizzazione regionale, trasmessa con prot. reg. n. 559921 del 30.11.2021 (agli atti con prot. n. 22924 di pari data), rilasciata per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore tecnico professionale ingegnere / architetto - cat.D;
- per assumere l'unità in parola l'Ente, non disponendo di una propria graduatoria, ha chiesto alle altre Aziende del SSR - con esito negativo - l'utilizzo delle relative graduatorie;
- sulla base della sopracitata autorizzazione, con deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 28.01.2022, è stato indetto un avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di una unità di collaboratore tecnico professionale ingegnere / architetto - cat.D;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 220 del 07.03.2022 sono state disposte l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che:

- in data 29.03.2022 si è tenuta la selezione ed al termine della stessa è stata formulata la graduatoria generale di merito che risulta essere la seguente:

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	DICASILLATI FRANCESCO PAOLO	03/09/1980	PADOVA (PD)	51,055
2	GIOFFRÈ SILVIA	04/06/1994	PADOVA (PD)	49,300
3	MARCHIORI SILVIA	28/11/1992	MIRANO (VE)	48,359
4	SARTORELLO NICOLA	27/09/1985	SAN DONA DI PIAVE (VE)	47,297
5	MILAN NICOLA	28/09/1974	VENEZIA (VE)	46,008

- non sono state riscontrate irregolarità del procedimento seguito dalla commissione esaminatrice e pertanto si fanno pertanto proprie le conclusioni;

RILEVATO che:

- in virtù di quanto sopra esposto, sulla base dell'autorizzazione regionale n. 559921 del 30.11.2021 (agli atti con prot. n. 22924 di pari data), è possibile procedere all'assunzione a tempo determinato dell'ing. Francesco Paolo Dicasillati, collocato al primo posto della graduatoria di merito;
- per la sostituzione della Dipendente assente per congedo di maternità, è possibile procedere all'assunzione a tempo determinato dell'Ing. Silvia Gioffrè, collocata al secondo posto della graduatoria di merito;

VISTO l'articolo 29, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 81/2015;

VISTA la dotazione organica dell'Istituto Oncologico Veneto approvata con DGRV n. 1748 del 29.11.2019;

VISTA la DGRV n 258 del 09.03.2021 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR relative all'anno 2021, tuttora applicabili in virtù della nota regionale prot. n. 12890 del 13.01.2022;

VISTA la delibera n. 302 del 31/3/2022 di adozione del Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023/2024 e della dotazione organica per l'anno 2022”;

Tutto ciò premesso si propone l'adozione del conseguente provvedimento sotto riportato

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni in materia;

VISTO il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Direttore Scientifico per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTA la D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare le risultanze dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 collaboratore tecnico professionale ingegnere / architetto - cat.D, la cui selezione si è tenuta in data 29.03.2022 e da cui è risultata la seguente graduatoria di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	DICASILLATI FRANCESCO PAOLO	03/09/1980	PADOVA (PD)	51,055
2	GIOFFRÈ SILVIA	04/06/1994	PADOVA (PD)	49,300
3	MARCHIORI SILVIA	28/11/1992	MIRANO (VE)	48,359
4	SARTORELLO NICOLA	27/09/1985	SAN DONA DI PIAVE (VE)	47,297
5	MILAN NICOLA	28/09/1974	VENEZIA (VE)	46,008

2. di provvedere all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale ingegnere - cat.D dell'ing. Francesco Paolo Dicasillati, collocato al primo posto della graduatoria di merito;
3. di provvedere all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale ingegnere - cat.D dell'ing. Silvia Gioffrè, collocata al secondo posto della graduatoria di merito;
4. di stabilire che ciascun incarico avrà una durata di un anno, salvo proroghe che dovessero rendersi necessarie anche in considerazione delle tempistiche del concorso pubblico e della disponibilità di una graduatoria;
5. di precisare che i costi derivanti dal presente provvedimento sono posti a carico del bilancio preventivo per l'anno 2022;
6. di delegare il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane agli adempimenti inerenti e conseguenti all'esecuzione della presente deliberazione;

7. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale;
8. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line del sito Istituzionale e di provvedere agli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013 n.33.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini