



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 181 DEL 24/02/2022

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO f.f. prof. Pierfranco Conte

DIRETTORE SANITARIO dr.ssa Anna Maria Saieva

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr. Francesco Favretti

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO NELLA CAT. C PROFILO ASSISTENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 1992 N. 502 E SS.MM.II. DI N. 3 CANDIDATI IN POSSESSO DI DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO, A SUPPORTO DEL PROGETTO DENOMINATO "SVILUPPO DELLE TECNICHE DI PRODUZIONE E CONTROLLO DI QUALITA' DEI RADIOFARMACI NELL'AMBITO DELLA TERAGNOSTICA", FINANZIATI CON IL FONDO "NOPROFIT" ALIMENTATO DALLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE (CDC. 099112). APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE.

Note per la Trasparenza: con il presente atto si approvano gli atti della commissione esaminatrice e si dispone l'assunzione di n. 3 unità di personale risultato idoneo nella selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato nella cat. C profilo assistente tecnico, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/92 e ss.mm.ii. di candidati in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado, a supporto del progetto denominato "Sviluppo delle tecniche di produzione e controllo di qualità dei radiofarmaci nell'ambito della Teragnostica". (indetta con DDG n. 1026/21)

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- in attuazione della programmazione regionale è previsto che questo Istituto attivi, a far data dal 1 marzo 2022, la UOSD Radiofarmacia presso la sede di Castelfranco Veneto, nella quale verranno prodotti parte dei radiofarmaci necessari al fabbisogno delle UU.OO. di Medicina Nucleare dell'Istituto Oncologico Veneto – I.R.C.C.S., nonché l'effettuazione di progetti di ricerca sulla medicina di precisione con radiofarmaci, sui prodotti innovativi e sulle tecniche di produzione e controllo di qualità gestibili in loco;
- al fine di garantire un adeguato supporto all'attività di ricerca nel settore, è stato previsto uno specifico progetto denominato "Sviluppo delle tecniche di produzione e controllo di qualità dei radiofarmaci nell'ambito della Teragnostica" finanziato con il fondo "Noprofit" alimentato dalle sperimentazioni cliniche;
- con nota del 15.10.2021 n. 19719 si è quindi provveduto a comunicare alla Direzione Generale Area Sanità e Sociale la necessità di acquisire 3 unità di personale di cat. C, con specifiche conoscenze e competenze in materia di radiofarmacia, GMP e particolare riferimento all'utilizzo di moduli di sintesi automatizzati, metodi analitici tramite strumentazione HPLC, GC, Radiocromatografo, da inserire nell'ambito del citato progetto di ricerca, con contratto a tempo determinato;
- in sede di discussione del fabbisogno del personale del IV trimestre 2021, l'Area Sanità e Sociale ha comunicato alla Direzione che l'assegnazione degli incarichi ex art. 15 octies del d.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. rientra nella autonoma determinazione dell'Istituto e pertanto non sottoposta alla preventiva autorizzazione regionale;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1026 del 30.12.2021 è stato indetto un avviso di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato nel profilo assistente tecnico cat. C, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/92 e ss.mm.ii., di n. 3 candidati in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (perito chimico industriale o tecnico delle industrie chimiche o tecnico chimico biologico), a supporto del progetto denominato "Sviluppo delle tecniche di produzione e controllo di qualità dei radiofarmaci nell'ambito della Teragnostica";
- con deliberazione del Direttore Generale n. 105 del 4.2.2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e contestualmente è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- la Commissione esaminatrice ha trasmesso alla scrivente Struttura il verbale delle prove colloquio della selezione, svoltesi il giorno 21 febbraio 2022, dal quale risultano idonei i seguenti candidati:

1	DRUSIAN NICOLA	IDONEO
2	GRIGGIO ROBERTO	IDONEO
3	ZARDO NICOLO'	IDONEO

Ricordato che:

- questo Istituto ha provveduto ad adottare uno specifico regolamento per poter disporre di risorse umane da reclutare mediante assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del d.lgs. 502/92 e ss.mm.ii., da dedicare alle specifiche progettualità finalizzate, finanziate con fondi a specifica destinazione, senza oneri a carico del bilancio dell'Istituto;

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno disporre l'assunzione a tempo determinato, con contratto di durata triennale, nel profilo di assistente tecnico cat. C, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/92 e ss.mm.ii., dei seguenti candidati, a supporto del progetto "Sviluppo delle tecniche di produzione e

controllo di qualità dei radiofarmaci nell’ambito della Teragnostica”, da assegnare alla UOSD Radiofarmacia di Castelfranco Veneto:

- Drusian Nicola, nato a Treviso il 21.5.1982
- Griggio Roberto, nato a Camposampiero il 9.8.1996
- Zardo Nicolò, nato a Montebelluna il 28.9.1996

Il progetto, nell’ambito del quale svolgeranno le loro attività i suddetti tre candidati, sarà finanziato con il fondo “Noprofit” alimentato dalle sperimentazioni cliniche (c.d.c. 099112) per l’importo complessivo per il triennio di euro 221.090,76 lordi (euro 24.565,64 lordi annui per ciascun incarico), il fondo dispone della necessaria capienza;

VISTO l’art. 15 octies del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i;

VISTO il “Regolamento per l’acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con fondi a specifica destinazione ai sensi dell’art. 15-octies del d.lgs. 502/92 e s.m.i.”, adottato con deliberazione 8.08.2019, n. 518 e integrato con deliberazione n. 339 del 21.05.2020, propone il seguente provvedimento.

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTA la DGRV n 258 del 09.03.2021 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR relative all’anno 2021, attualmente vigenti in quanto prorogate con nota regionale prot. n. 12890 del 13.1.2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 389 del 20.05.2021 “Approvazione del piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2021/2023”;

VISTA la nota prot. n. 22963 del 30.11.2021, inviata alla Regione Veneto, relativa all’approvazione del piano provvisorio di fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 e della dotazione organica per l’anno 2022;

VISTA la L.R. n. 48 del 27.12.2018 di adozione del PSSR 2019-2023;

Tutto ciò premesso si propone l’adozione del conseguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs 288/2003;

VISTO la Legge regionale Veneto del 22 dicembre 2005, n° 26;

VISTO le Leggi regionali Veneto n. 55/1994 e n. 56/ 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

Per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e acquisiti agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
- 2) di disporre l'assunzione a tempo determinato, con contratto di durata triennale, nel profilo di assistente tecnico cat. C, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/92 e ss.mm.ii, dei seguenti candidati, nell'ambito del progetto denominato "Sviluppo delle tecniche di produzione e controllo di qualità dei radiofarmaci nell'ambito della Teragnostica", da assegnare alla UOSD Radiofarmacia della sede di Castelfranco Veneto:
 - Drusian Nicola, nato a Treviso il 21.5.1982;
 - Griggio Roberto, nato a Camposampiero il 9.8.1996;
 - Zardo Nicolò, nato a Montebelluna il 28.9.1996;
- 3) di prendere atto che il costo complessivo per il triennio derivante dall'assunzione dei suddetti candidati, pari a euro 221.090,76 lordi (euro 24.565,64 lordi annui per ciascun incarico), sarà a carico fondo "Noprofit" alimentato dalle sperimentazioni cliniche (c.d.c. 099112), che dispone della necessaria capienza;
- 4) di dare incarico alla UOC Gestione Risorse Umane, in accordo con Responsabile progetto, di stipulare i relativi contratti individuali di lavoro nel rispetto del Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con fondi a specifica destinazione, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 502/92 e s.m.i., adottato con deliberazione n. 518 del 8.0.2019, e integrato con deliberazione n. 339 del 21.05.2020, e dei vigenti CCNL Comparto Sanità;
- 5) di dare atto che in assenza di sufficiente copertura finanziaria l'amministrazione si riserva di recedere dal contratto con preavviso di 15 gg;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo pretorio on line, consultabile nel sito istituzionale di questa Amministrazione, in ossequio a quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini