



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 952 DEL 04/11/2022

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr. Francesco Favretti

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 15 OCTIES DEL D. LGS. N. 502/1992 E SS.MM.II., DI N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE, CATEGORIA D, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO COMUNICAZIONE E MARKETING IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE, FINANZIATO CON IL FONDO SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO DERIVANTE DALLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE PROFIT (CDC 099112).

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si dispone l'assunzione di un candidato risultato idoneo nella selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., di un collaboratore amministrativo professionale cat. D, da assegnare all'Ufficio Comunicazione e Marketing in staff alla Direzione Generale, finanziata con il fondo supporto tecnico amministrativo derivante dalle sperimentazioni cliniche profit (cdc 099112).

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 660 del 28.07.2022 è stato indetto un avviso di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii, di n. 1 collaboratore amministrativo professionale cat. D, per l'espletamento del progetto "*Strategie ed azioni per attrarre fondi e finanziamenti e per sviluppare le attività di fundraising per le attività di prevenzione e cura dei tumori e al fine di promuovere partnership con soggetti pubblici o privati*", per la durata di un anno eventualmente prorogabile fino ad una durata massima di tre anni, presso l'Ufficio Comunicazione e Marketing in staff alla Direzione Generale dell'Istituto, finanziato con il fondo supporto tecnico amministrativo derivante dalle sperimentazioni cliniche profit (cdc. 099112);
- con deliberazione del Direttore Generale n. 764 del 31.08.2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e contestualmente è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 839 del 26.09.2022 sono stati approvati il verbale della prova/colloquio della selezione, svoltasi il giorno 8.09.2022, e l'elenco dei candidati risultati idonei;

RILEVATO che:

- in conformità al "*Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con i fondi a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. n. 502/92 e s.m.i.*", la commissione esaminatrice ha espresso per ciascun candidato un giudizio tecnico, di idoneità o non idoneità, motivandolo rispetto all'incarico da conferire, ovvero in relazione agli obiettivi ed alle caratteristiche del progetto;
- come risulta dalla nota agli atti, in conformità al medesimo regolamento il Direttore Generale, responsabile del progetto, esaminato l'elenco degli idonei, le relative schede di valutazione motivate e dopo ulteriore colloquio con l'interessata, ha individuato la seguente candidata in quanto ritenuta la più adeguata alle finalità del progetto per il quale è stata indetta la selezione:

- dott.ssa Caterina Fama (nata a Padova il 29.05.1998);

ATTESO che il succitato Regolamento consente di utilizzare l'elenco degli idonei per ulteriori esigenze delle Strutture nell'ambito del medesimo progetto, o di progetti equivalenti o affini, anche in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto;

RILEVATO che, come indicato nelle disposizioni della Regione Veneto per l'anno 2022 in materia di personale, per le assunzioni di personale per *turn over* ed *extra turn over* è prevista l'autorizzazione regionale se ed in quanto comportino il superamento del limite di spesa;

CONSIDERATO che, in conformità alle disposizioni regionali, della suddetta richiesta di assunzione è stata data comunicazione alla Regione Veneto nella nota di rilevazione del fabbisogno di personale relativa al terzo trimestre (nota prot. n. 12644 del 29.6.2022), e che i relativi costi rientrano nel tetto spesa;

VISTI:

- il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con fondi a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 502/92 e s.m.i., adottato con deliberazione n. 518 dell'8.08.2019, e integrato con deliberazione n. 339 del 21.05.2020;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- la D.G.R. n. 417 del 12.4.2022 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR relative all'anno 2022;

- la deliberazione n. 302 del 31.3.2022 “Approvazione del piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e la dotazione organica per l’anno 2022 in seguito all’approvazione dell’Area Sanità e Sociale della Regione Veneto”;
- la L.R. n. 48 del 27.12.2018 di adozione del PSSR 2019-2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, approvato con D.D.G. n. 551 del 29.6.2022;

PRESO ATTO che il trattamento economico annuo riconosciuto è definito nella tabella 1 allegata al Regolamento per il conferimento di incarichi sopra citato;

RILEVATO che il progetto da affidare alla candidata Caterina Fama sarà finanziato con il fondo supporto tecnico amministrativo derivante dalle sperimentazioni cliniche profit (cdc. 099112), per l’importo di 33.944,23 Euro annui al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri a carico dell’Istituto, e che il fondo dispone della necessaria capienza.

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno disporre l’assunzione a tempo determinato - per la durata di un anno prorogabile fino ad un massimo di tre anni complessivi e comunque non superiore alla durata del progetto e alla disponibilità finanziaria - nel profilo di collaboratore amministrativo professionale cat. D ai sensi dell’art. 15-octies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., per l’espletamento del progetto “*Strategie ed azioni per attrarre fondi e finanziamenti e per sviluppare le attività di fundraising per le attività di prevenzione e cura dei tumori e al fine di promuovere partnership con soggetti pubblici o private*”, della seguente candidata:

- dott.ssa Caterina Fama (nata a Padova il 29.05.1998).

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 288/2003;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e acquisiti agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
2. di disporre l’assunzione a tempo determinato, per la durata di un anno prorogabile fino ad un massimo di tre anni complessivi, e comunque non oltre la durata del progetto e la disponibilità finanziaria, nel profilo di collaboratore amministrativo professionale cat. D ai sensi dell’art. 15-octies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., della seguente candidata:

- dott.ssa Caterina Fama, nata a Padova il 29.05.1998, per attività nell’ambito del progetto “*Strategie ed azioni per attrarre fondi e finanziamenti e per sviluppare le attività di fundraising per le attività di prevenzione e cura dei tumori e al fine di promuovere partnership con soggetti pubblici o private*”, presso l’Ufficio Comunicazione e Marketing in staff alla Direzione Generale dell’Istituto;
3. di prendere atto che il costo derivante dall’assunzione della summenzionata candidata, pari a 33.944,23 Euro annui al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri a carico dell’Istituto, sarà posto a carico del fondo supporto tecnico amministrativo derivante dalle sperimentazioni cliniche profit (cdc. 099112) che dispone della necessaria capienza;
 4. di dare incarico alla UOC Gestione Risorse Umane di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro nel rispetto del Regolamento per l’acquisizione delle risorse umane da dedicare ai progetti finanziati con fondi a specifica destinazione, ai sensi dell’art. 15-octies del d.lgs. 502/92 e s.m.i., adottato con deliberazione n. 518 dell’8.0.2019, e integrato con deliberazione n. 339 del 21.05.2020, e dei vigenti CCNL Comparto Sanità;
 5. di dichiarare che l’assunzione viene disposta in ottemperanza alle prescrizioni regionali contenute nella D.G.R.V. n. 417 del 12.04.2022 e che i relativi costi rientrano nel tetto di spesa;
 6. di dare atto che in assenza di sufficiente copertura finanziaria l’amministrazione si riserva il diritto di recedere dal contratto con preavviso di 15 giorni;
 7. di pubblicare il presente provvedimento nell’Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini