



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA N. 895 DEL 17/10/2022**

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini  
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

**OGGETTO: PASSAGGIO ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA CATEGORIA TRA PROFILI DIVERSI DELLO STESSO LIVELLO PER N. 1 DIPENDENTE DEL COMPARTO.**

*Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si dispone il passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello per un dipendente del comparto.*

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

**PREMESSO** che:

- l'art. 17 del C.C.N.L. del personale del comparto sottoscritto il 7.04.1999 prevede espressamente che *“i passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, vengono effettuati dalle aziende ed enti, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo dalla declaratoria”*;

**DATO ATTO** che:

- con nota prot. n. 17525 del 19.09.2022, la dipendente Martina Mattiazzi con qualifica di C.P.S. Infermiere cat. D in servizio presso la UOSD Professioni Sanitarie e attualmente in comando presso la Regione Veneto, ha chiesto il passaggio al profilo di collaboratore amministrativo professionale, sempre all'interno della categoria D;
- al fine di verificare la presenza di ulteriori dipendenti interessati al predetto passaggio, in data 23.09.2022 è stato pubblicato idoneo avviso pubblico sul sito istituzionale;
- entro la data di scadenza dello stesso, fissata per l'8.10.2022, l'unica domanda ad essere pervenuta è stata quella della suesposta dipendente;

**CONSIDERATO** che:

- per l'accesso al profilo di collaboratore amministrativo professionale – cat. D è richiesta la laurea in materie giuridiche e amministrative;
- la dipendente è in possesso della laurea in scienze politiche e può quindi accedere al profilo di collaboratore amministrativo professionale – cat. D;
- il Responsabile della UOSD Professioni Sanitarie ha espresso parere favorevole al suddetto passaggio;
- con il passaggio di profilo la dipendente conserverà il medesimo trattamento economico in godimento ad eccezione delle indennità professionali correlate al profilo di C.P.S. infermiere;
- la decorrenza del passaggio avverrà dalla data di adozione del presente provvedimento, in accordo con la dipendente;

**VISTI:**

- l'art. 17 del C.C.N.L. per il personale del Comparto del 7.04.1999;
- la dotazione organica dell'Istituto Oncologico Veneto approvata con D.G.R.V. n. 1748 del 29.11.2019;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12.4.2022 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2022;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 100 del 26.07.2022 recante le disposizioni concernenti gli obiettivi di costo per le Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2022;
- la deliberazione n. 302 del 31.3.2022 *“Approvazione del piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e la dotazione organica per l'anno 2022 in seguito all'approvazione dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto”*;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022 – 2024 (PIAO) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 29.06.2022.

Tutto ciò premesso si propone di adottare il seguente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

**RITENUTO** di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

**VISTO** il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 288/2003;

**VISTA** la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

**VISTE** le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

**VISTO** il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

### **DELIBERA**

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di concedere il passaggio di profilo da collaboratore professionale sanitario – infermiere cat. D a collaboratore amministrativo professionale cat. D alla dipendente Martina Mattiazzi, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;
2. di precisare che alla dipendente sarà mantenuto il medesimo trattamento economico in godimento ad eccezione delle indennità professionali correlate al profilo di Collaboratore professionale sanitario – infermiere;
3. di dare incarico al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane di espletare gli atti derivanti e conseguenti dal presente provvedimento;
4. di precisare che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio d’Istituto;
5. di pubblicare il presente provvedimento nell’Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale  
dr.ssa Patrizia Benini