Il giorno 15/1/2021 alle ore 15.00 presso la sala riunioni della Direzione Amministrativa - Palazzo Santo Stefano si sono riuniti in modalità telematica, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto – sez. ricerca per discutere degli istituti di seguito illustrati.

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA RECANTE LA DISCIPLINA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DELLA RICERCA

**Premesse**

Visto l'art. 1, comma 432, della citata legge n. 205 del 2017, come modificato dall'art. 1, comma 543 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, il quale prevede che in sede di prima applicazione, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della sezione del contratto collettivo del comparto sanita' di cui al comma 423, il personale in servizio presso gli istituti alla data del 31 dicembre 2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica ovvero titolare, alla data del 31 dicembre 2017, di borsa di studio erogata dagli istituti a seguito di procedura selettiva pubblica, che abbia maturato un'anzianita' di servizio ovvero sia titolare di borsa di studio di almeno tre anni negli ultimi cinque, puo' essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato secondo la disciplina e nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo le modalita' e i criteri stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui al comma 427;

Visto l'art. 25, comma 4 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il quale ha modificato il comma 432 dell'art. 1 della citata legge n. 205 del 2017, stabilendo che siano destinatari della fase transitoria anche coloro che, alla data del 31 dicembre 2017, erano in servizio presso gli istituti con rapporti di lavoro flessibile ovvero erano titolari di borsa di studio erogata dagli istituti, a seguito di procedura selettiva e che, alla data del 31 dicembre 2019, abbiano maturato un'anzianita' di servizio di almeno tre anni negli ultimi sette;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto sanita' - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attivita' di supporto alla ricerca sanitaria - stipulato l'11 luglio 2019 tra l'Aran e le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 1, comma 423 della predetta legge n. 205 del 2017;

Visto in particolare l'art. 3, commi 1 e 2 dell'allegato 1 del predetto CCNL, concernente l'istituzione dei profili professionali di «ricercatore sanitario» (collocato in categoria D livello super) e di «collaboratore professionale di ricerca sanitaria» (collocato in categoria D);

Visto il successivo comma 3 dell'art. 3 del menzionato CCNL, riguardante le tre posizioni retributive, iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificita' delle funzioni e delle attivita' svolte.

Richiamato altresì il D.M. del 24 aprile 2020 rubricato "Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca".

Tutto ciò premesso si conviene di disciplinare la materia nel regolamento che segue.

**Art. 1**

**Finalità**

1. Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso l'Istituto Oncologico Veneto - di seguito IOV – dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 - di seguito CCNL - relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale. In particolare il regolamento disciplina, in fase di prima applicazione, i criteri ai fini dell'attribuzione, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205 del 2017, delle fasce economiche al personale della ricerca assunto a tempo determinato con effetto dalla data di assunzione. Inoltre il disciplinare definisce i criteri per le progressioni economiche del personale della ricerca a regime.

**Art. 2**

**Requisiti per l'attribuzione delle fasce economiche in prima applicazione**

**<u>Ricercatore</u>**

1. La fascia economica intermedia DS3 è attribuita ai sensi dell'art. 3 del Decreto 24 Aprile 2020 al ricercatore sanitario che, alla data di assunzione, sia in possesso di almeno tre dei seguenti requisiti, ferma restando l'obbligatorietà del possesso del requisito di cui alla lettera a) o b):

a) abbia almeno una pubblicazione come primo-ultimo o corresponding author;

b) abbia un H index, depurato dalle autocitazioni, pari a quattro;

c) abbia conseguito un titolo di dottorato di ricerca o di specializzazione nella propria area scientifica di afferenza;

d) sia autore di un numero totale di pubblicazioni almeno pari a cinque;

e) sia autore di un numero di pubblicazioni almeno pari a quattro negli ultimi tre anni.

2. La fascia economica elevata DS6 è attribuita ai sensi dell'art. 4 del Decreto 24 Aprile 2020 al ricercatore sanitario che, alla data di assunzione, sia in possesso di almeno tre dei seguenti requisiti, ferma restando l'obbligatorietà del possesso del requisito di cui alla lettera a) o b):

a) abbia almeno tre pubblicazioni come primo-ultimo o corresponding author;

b) abbia un H index, depurato dalle autocitazioni, pari a sei;

c) abbia conseguito un titolo di dottorato di ricerca o di specializzazione nella propria area scientifica di afferenza da almeno due anni;

d) sia autore di un numero totale di pubblicazioni almeno pari a otto;

e) sia autore di un numero di pubblicazioni almeno pari a sei negli ultimi tre anni.

**Collaboratore professionale di supporto alla ricerca**

1. Ai sensi dell'art. 5 del Decreto 24 aprile 2020, le fasce economiche intermedia D3 e elevata D6 sono attribuite al collaboratore professionale, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, con particolare riferimento a:

- titoli di studio posseduti;
- responsabilità assunte;
- complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro.

Il collaboratore professionale eventualmente non in possesso di laurea è in ogni caso inquadrato nella fascia iniziale D.

2. La **fascia economica intermedia D3** è attribuita al collaboratore professionale:
- al quale sia stato riconosciuto un punteggio totale non inferiore a 4 punti. Il punteggio è calcolato alla data di assunzione e dato dalla somma del peso dei titoli, dell'esperienza professionale e del grado di responsabilità riconosciuto in base ai criteri di cui all'art. 3;
- che abbia maturato presso questo Istituto, alla data di assunzione, una esperienza professionale, anche non continuativa, con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co. o libero professionale o in quanto titolare di borsa di studio di almeno 3 anni.
Rimane ferma l'obbligatorietà del possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero la laurea triennale.

3. La **fascia economica elevata D6** è attribuita al collaboratore professionale
- al quale sia stato riconosciuto un punteggio totale non inferiore a 7 punti. Il punteggio è calcolato alla data di assunzione e dato dalla somma del peso dei titoli, dell'esperienza professionale e del grado di responsabilità riconosciuto in base ai criteri di cui all'art. 3;

- che abbia maturato presso questo Istituto, alla data di assunzione, una esperienza professionale, anche non continuativa, con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co. o libero professionale o in quanto titolare di borsa di studio di almeno 3 anni.
Rimane ferma l'obbligatorietà del possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero la laurea triennale.

**Art. 3**

**Criteri per il riconoscimento del punteggio dei collaboratori professionali di supporto alla ricerca**

a) Esperienza professionale: deve intendersi l'esperienza maturata in giorni di servizio presso questo Istituto valutata sino alla data di assunzione:

I. fino a 3 anni di servizio: 0 punti;

II. per ogni anno ulteriore al terzo, è riconosciuto 0,5 punti annuo in proporzione alle giornate di servizio;

b) Titoli di studio: sono considerati validi ai fini della graduatoria i titoli rilasciati da Istituti Scolastici e/o Università entro la data di assunzione:

| *Tipologie di ulteriori titoli di studi* | *Punteggio* |
|---|---|
| Master universitario di 1^ o 2^ livello | 0.5 |
| Dottorato di ricerca | 1.5 |
| Titolo di specializzazione | 1.5 |

I titoli di studio devono essere presentati a cura del dipendente, mediante autocertificazione. Sarà valutato un solo titolo di studio per ognuna delle tipologie sopra indicate e se attinente alla destinazione di servizio.

c) Grado di responsabilità: espresso dal Responsabile di Struttura (*)

| *Livello* | *Descrizione* | *Punteggio* |
|---|---|---|
| Base | Assistenza nella esecuzione di attività tecniche o amministrative complesse | 0 |
| Intermedio | Elaborazione di atti preliminari e istruttori in autonomia / collaborazione in attività di studio e programmazione | 1 |
| Elevato | Programmazione /coordinamento /controllo / responsabilità diretta | 1,5 |

(*) Il Responsabile ha l'obbligo di informare il singolo collaboratore del livello di responsabilità che gli è stato attribuito.

**Art. 4**

**Modalità di selezione**

La graduatoria per il riconoscimento dei passaggi che riguarda il personale dipendente attinente al profilo del ricercatore sanitario sarà formulata e pubblicata a cura della UOC Gestione Risorse Umane, previa presentazione da parte dei singoli aspiranti di apposita domanda accompagnata dall'autocertificazione dei risultati raggiunti nel campo della ricerca alla data di assunzione, che saranno oggetto di verifica da parte della Direzione Scientifica.

La graduatoria per il riconoscimento dei passaggi che riguarda il personale dipendente attinente al profilo del collaboratore professionale di supporto alla ricerca sarà formulata e pubblicata a cura della UOC Gestione Risorse Umane, previa presentazione da parte dei singoli aspiranti di apposita domanda accompagnata dall'autocertificazione dell'esperienza professionale maturata presso l'Istituto Oncologico Veneto e dei titoli di studio posseduti, che saranno oggetto di verifica da parte della Direzione Scientifica e della UOC Gestione Risorse Umane.

**Art. 5**

**Risorse economiche in prima applicazione**

Ai sensi dell'art. 12 del CCNL al finanziamento dei passaggi di fascia, in prima applicazione, si provvede mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziate dal Ministero della Salute nell'ambito dei piani assunzionali del personale oggetto del CCNL e alla disponibilità delle risorse nei fondi di terzi, individuati a valere sul sezionale ricerca del bilancio del 2020.
Per l'anno 2020 la somma a disposizione è di Euro 150.000,00.

**Art. 6**

**Progressioni economiche a regime**

A partire dal 2021, fatto salvo il sopravvenire di nuove disposizioni e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili di anno in anno certificate dalla Direzione Scientifica, secondo quanto disposto all'art. 5, i passaggi alle fasce economiche DS3 e DS6 per i ricercatori sanitari e D3 e D6 per i collaboratori professionali di supporto alla ricerca, sono subordinati alla valutazione da parte della Direzione Scientifica del raggiungimento delle soglie indicate al precedente articolo 2.
I criteri di cui agli artt. 2 e 3 sono applicabili per il triennio 2020-2022.
L'esperienza professionale da considerarsi utile è quella maturata (sia pre che post inserimento nel contratto della cosiddetta Piramide) fino al 31/12 dell'anno precedente a quello di applicazione delle fasce.

**Art. 7**

**Clausola finale**

Le parti concordano di valutare, di anno in anno, i passaggi di fasce a fronte delle risorse disponibili.

---

Parte pubblica:

Dott. Francesco Favretti — Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina — Direttore Sanitario

Dott.ssa Paiola Monica — Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Cacco Massimo — Responsabile UOSD Professioni Sanitarie

Parte sindacale:

I componenti delle OO.SS. del Comparto firmatarie del CCNL dell'11/7/2019:

- CGIL – FP Sanità (ALLEGATO NOTA VERE)
- CISL – FP
- UIL – FPL (Previo allegato nota a protocollo del 24/1/2020 "nota a verbale fasce lavoratori piramide")
- FIALS
- FSI
- NURSING UP
- NURSIND

CISL FP

I componenti delle R.S.U.