



Il giorno 30/04/2025 alle ore 14.00 presso la sala riunioni della Direzione Sanitaria I.O.V. si sono riuniti in presenza e in modalità telematica, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto – sezione della ricerca - per discutere l'istituto di seguito illustrato.

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER IL RICONOSCIMENTO DELLA PERFORMANCE COLLEGATA ALLA
VALUTAZIONE ANNUALE DEL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA E
DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA**

Con il presente accordo si definiscono, in armonia con le disposizioni del C.C.N.L. 21 febbraio 2024 e del Decreto del Ministero della Salute 20.11.2019, n. 164, i criteri per la ripartizione e l'assegnazione delle risorse per il riconoscimento dei premi correlati alla performance collegata alla valutazione annuale del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

Il sistema valutativo e i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale oggetto del presente accordo seguono le regole in vigore per il restante comparto.

Al fine di determinare la quota dei premi correlati alla performance, il peso individuale viene equiparato per il Ricercatore Sanitario a quello del personale dell'Area dei professionisti della Salute e dei funzionari – ex DS; per il Collaboratore professionale di supporto alla ricerca a quello dell'Area dei professionisti della Salute e dei funzionari – ex D.

Le risorse da destinare alla premialità dell'anno 2024 (Euro 110.000.00), derivanti dagli specifici finanziamenti di cui alla legge 205/2017, art. 1, comma 424 e definite entro il limite finanziario annuo con accordo integrativo firmato il 24.12.2024 tra l'Istituto e le Organizzazioni Sindacali, vengono ripartite per l'anno 2024 per il 60% ai Ricercatori sanitari e per il 40% ai Collaboratori professionali di supporto alla ricerca.

In relazione a quanto sopra e prendendo a riferimento il valore pro capite risultante per l'anno 2024, sono determinate le risorse per la premialità, in virtù delle nuove disposizioni di cui alle lettere d) ed e), art. 17 del C.C.N.L. 21.02.2024 del personale del comparto –sezione ruolo della ricerca (triennio 2019 - 2021), nel corso del c.a. saranno erogate le quote di premialità per gli anni 2021, 2022 e 2023, come da allegato.

L'erogazione delle quote avverrà una volta concluso il processo di valutazione.

Con il presente verbale di contrattazione integrativa le parti dichiarano che null'altro hanno a pretendere reciprocamente, se non l'esecuzione del presente verbale con espressa e reciproca rinuncia a future domande, diritti e azioni.



REGIONE DEL VENETO
Istituto Oncologico Veneto
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



Parte pubblica:

Prof. Vincenzo Bronte

Dott. Fabrizio Garbin

Dott.ssa Anna Maria Saieva

Dott.ssa Monica Paiola

Dott. Massimo Cacco

[Handwritten signatures of Prof. Vincenzo Bronte, Dott. Fabrizio Garbin, Dott.ssa Anna Maria Saieva, Dott.ssa Monica Paiola, and Dott. Massimo Cacco]

Direttore Scientifico (Presidente)

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Responsabile Professioni Sanitarie
 Ospedaliere

Parte sindacale:

I componenti delle OO.SS. del Comparto firmatarie del CCNL dell'21/02/2024:

- CGIL - FP Sanità
- CISL - FP
- UIL - FPL
- FIAS
- FSI
- NURSING UP
- NURSIND

I componenti delle R.S.U.

[Handwritten signatures and names of union representatives: CGIL - FP Sanità, CISL - FP, UIL - FPL, FIAS, FSI, NURSING UP, NURSIND, and R.S.U. representatives]

Prentialità personale della Piramide della Ricerca

Etichette di riga	Somma di fte	Annualità	Tot	
Collaboratori	40	1.100,00 €	44.000,00 €	40%
Ricercatori sanitari	48	1.375,00 €	66.000,00 €	60%
			110.000,00 €	

SE QUESTO foglio viene stampato, significa che il sistema di gestione delle informazioni è stato configurato correttamente. In caso contrario, il sistema non funziona correttamente e deve essere verificato.

Anno 2021

Etichette di riga	Somma di fte	Annualità	Tot
Collaboratori	51	1.100,00 €	56.100,00 €
Ricercatori sanitari	20	1.375,00 €	27.500,00 €
			83.600,00 €

Anno 2022

Etichette di riga	Somma di fte	Annualità	Tot
Collaboratori	49	1.100,00 €	53.900,00 €
Ricercatori sanitari	20	1.375,00 €	27.500,00 €
			81.400,00 €

Anno 2023

Etichette di riga	Somma di fte	Annualità	Tot
Collaboratori	41	1.100,00 €	45.100,00 €
Ricercatori sanitari *	47	1.375,00 €	46.291,67 €
			91.391,67 €

Tot	256.391,67 €
-----	--------------

B

Stato Autod. 9

PD & AB in

Drs

* n. 20 unità in servizio da settembre 2023

