



ACCORDO
SUI CONTINGENTI DI PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ E
DELLA RICERCA NECESSARI PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI
PUBBLICI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

L'Istituto Oncologico del Veneto e le Organizzazioni Sindacali del comparto

preso atto

che la legge 146/90, come modificata dalla Legge 83/2000 disciplina il diritto di sciopero nell'ambito dei servizi Pubblici essenziali e rinvia alla contrattazione collettiva a livello delle amministrazioni erogatrici dei servizi l'individuazione delle prestazioni indispensabili che comunque le aziende sono tenute ad assicurare, oltre alla definizione delle modalità e procedure di erogazione delle stesse e le altre misure dirette a consentire il libero esercizio del diritto di sciopero e garantire contestualmente i diritti della persona e, quello della salute; e preso altresì atto del Protocollo ARAN sottoscritto con le OO.SS. in data 20 settembre 2001 in materia di servizi pubblici essenziali e di procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 Campo di applicazione e finalità

1. Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale ~~sanitario~~ del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (anche in posizione di comando) dipendente dell'Istituto Oncologico Veneto.
2. Il presente Accordo aziendale individua i contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Istituto Oncologico Veneto.
3. Il presente accordo attua le disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, e negli Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale" del 20 settembre 2001.

Il presente Accordo è stipulato ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, dei summenzionati Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto.

[Handwritten signatures of the representatives of the Istituto Oncologico Veneto and the trade unions]

Art. 2 Servizi pubblici essenziali

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 come modificata dagli articoli 1 e 2 della legge 11 aprile 2000, n. 83, i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sono i seguenti:
 - a) assistenza sanitaria;
 - b) igiene e sanità pubblica;
 - c) veterinaria;
 - d) protezione civile;
 - e) distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici;
 - f) erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento.
2. Nell'ambito dei servizi essenziali di cui al comma 1 è garantita, con le modalità di cui all'articolo 3, la continuità delle prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

Art. 3 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'accordo

1. Il presente Accordo Aziendale ha validità sino alla stipula di un nuovo e specifico accordo di definizione dei contingenti di personale – del comparto – comandato in servizio per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Istituto Oncologico Veneto.
2. Gli effetti giuridici decorrono dalla data di stipula, salvo diverse specifiche disposizioni contenute nel presente Accordo.

Art. 4 Contingenti di personale

1. Ai fini di cui all'articolo 2, i contingenti di personale del comparto dell'Istituto Oncologico Veneto, vengono individuati dalle parti negoziali come riportato nella tabella allegato 1 al presente Accordo.
2. I contingenti di cui alla tabella Allegato 1 rappresentano i contingenti di personale necessari per garantire le prestazioni indispensabili durante lo sciopero di uno o più giorni. In conformità ai regolamenti, la direzione generale dell'Ente individua, in occasione di ogni sciopero, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale incluso nei contingenti come sopra definiti tenuti all'erogazione delle prestazioni indispensabili e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero.

Art. 5 Modalità di effettuazione degli scioperi

1. I Direttori/Responsabili delle U.O.C./U.O.S. in conformità al presente accordo individuano in occasione di ogni sciopero i nominativi del personale in funzione dei propri ambiti di responsabilità, inclusi nei contingenti di cui all'allegato 1, tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie e perciò esonerati dall'effettuazione dello sciopero.
A tal fine l'Amministrazione non appena riscontra la comunicazione dello sciopero richiede, per il tramite dell'U.O.C. Direzione Medica ai Direttori/Responsabili di determinare, almeno cinque giorni prima della data prevista per lo sciopero, l'elenco nominativo del personale precettato che assicurerà la presenza in servizio in ottemperanza alla tabella dei contingenti minimi di cui all'allegato 1, di regola sulla scorta dei nominativi del personale in turno di servizio nella giornata in cui viene effettuato lo sciopero apportandovi le eventuali riduzioni, con il criterio della rotazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

La pronta disponibilità del giorno dello sciopero è quella che risulta già programmata. L'elenco nominativo dei precettati è comunicato alle OO.SS., precedentemente la data di effettuazione dello sciopero. In particolare le UU.OO., 5 giorni prima dello sciopero provvedono a rendere pubblico l'elenco del personale che deve garantire i servizi minimi affiggendo l'elenco negli spazi idonei, accessibili al personale.

Per il personale che è assente dal servizio e riprenderà il lavoro in data successiva a quella prevista per la pubblicazione degli elenchi (ma in servizio il giorno dello sciopero), sarà sua cura informarsi sull'inclusione o meno del proprio nominativo nell'elenco del personale precettato.

I lavoratori, compresi nei contingenti del personale precettato, hanno diritto di esprimere la loro volontà di partecipare allo stesso. In tal caso sono tenuti a presentare richiesta di sostituzione di norma entro le 24 ore successive alla comunicazione del contingente. La sostituzione avverrà se possibile e in tal caso dovrà essere effettuata nel rispetto del criterio della rotazione.

Durante la giornata di sciopero non possono essere attribuiti al personale in servizio turni o prestazioni aggiuntive.

L'astensione dal lavoro, del personale che aderisce allo sciopero, non può avere durata diversa da quella proclamata dalle organizzazioni sindacali.

Il personale che non aderisce allo sciopero deve rispettare il normale orario di lavoro.

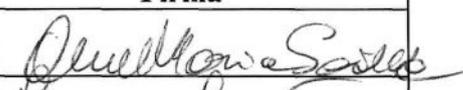
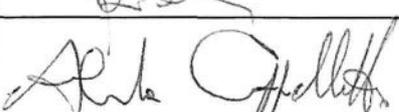
Qualora lo sciopero venga revocato tutto il personale è tenuto a rispettare i turni precedentemente programmati ed il normale orario di servizio.

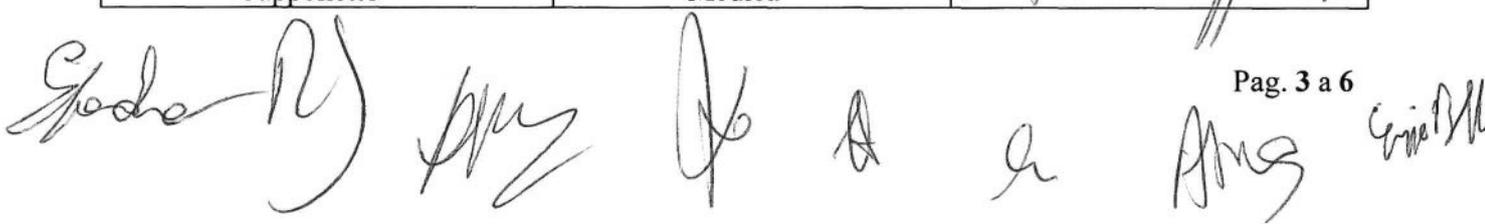
L'amministrazione effettuerà le dovute comunicazioni ai competenti organi circa l'adesione allo sciopero.

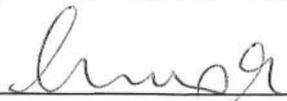
Art. 6 Disposizioni finali

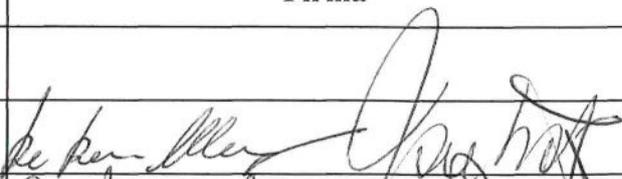
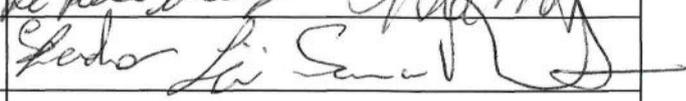
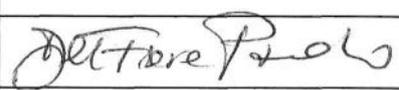
1. L'amministrazione si impegna in caso in cui la proclamazione di sciopero sia pari o superiore ad un'intera giornata, a informare mediante il proprio sito istituzionale l'utenza.
2. Una volta verificatasi la prima giornata di sciopero, le parti concordano di incontrarsi nuovamente, anche in caso di richiesta proveniente da una sola di esse, per verificare la sostenibilità organizzativa derivante dal presente accordo.
3. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo si rimanda alla normativa vigente in materia.

Letto e sottoscritto:

Amministrazione	Ruolo	Firma
Dott.ssa Anna Maria Saieva	Direttore Sanitario	
Dott. Francesco Favretti	Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Monica Paiola	Direttore UOC Gestione Risorse Umane	
Dott.ssa Alessandra Cappelletto	Direttore UOC Direzione Medica	



Dott. Massimo Cacco	Responsabile UOSD Professioni Sanitarie	
---------------------	--	---

Organizzazioni sindacali	Firma
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
NURSING UP	
FIALS	
FSI	
RSU	
DEL FIORE PAOLO CISL	
GIUSEPPE BARUFFA	

DATA

Padova

Unità Operativa Padova	Personale comandato in servizio (1 giorno)			Personale comandato in servizio (più giorni)			Personale in servizio	
	mattina	pomeriggio	notte	mattina	pomeriggio	notte	Settimanale	Festivi
AREA OMOGENEA DEGENZE MEDICHE PD								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	2	1	3	2	1	5-3-1	3-2-1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	4	4	3	4	4	3	5-5-3	4-4-3
UOS CARDIOLOGIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	0	0	0	1	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	1	0	0	2	/
CHIR.ONCOL.DEGENZE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	2	2	2	2	2	2-2-2	2-2-2
PERS.INFERM.- INFERMIERE	2	2	2	2	2	2	4-3-2	2-2-1*
CHIR.ONCOL.PIASTRA OPERAT.								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	rep	1	1	rep	4	rep
PERS.INFERM.- INFERMIERE	2	2	rep	2	2	rep	10	rep
TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE								
ENDOSCOPIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	1	0	0	2	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	2	0	0	5	/
FARMACIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	2	2	0	6	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE							5	rep
PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	2	2	rep	5	3	rep	6	rep
UOC IMMUNOLOGIA E DIAGN. MOLECOLARE								
PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	0	0	0	1	0	0	3	/
FISICA SANITARIA								
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	1	0	0	1	0	0	3	/
UOS MEDICINA NUCLEARE								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	1	0	0	3	/
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	0	0	0	2	0	0	7	/
PIASTRA ONCOLOGICA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	0	0	4	0	0	5	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	6	0	0	19	0	0	23	/
POLIAMBULATORIO/PREOSPEDALIZZAZIONE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	0	0	0	1	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	3	1	0	10	/
UOSD PROFESSIONI SANITARIE								
Fisioterapista	0	0	0	1	0	0	2	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1**	0	rep	1**	0	rep	5	rep
UNITA' PROFESSIONI SANITARIE DELLA RICERCA								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	0	7	1	0	10	/
PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	1	0	0	1	0	0	2	/
UOC RADIOLOGIA SENOLOGICA								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	0	0	1	0	0	5	/
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	1	0	0	1	0	0	6	/
UOS RADIOLOGIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	0	0	0	1	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	rep	2	2	rep	7	rep
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	1	1	rep	2	2	rep	7	rep
Unità Operativa Padova								
Personale comandato in servizio (1 giorno)								
Personale comandato in servizio (più giorni)								
mattina								
pomeriggio								
notte								
RADIOTERAPIA CURITERAPIA								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	1	1	1	1	1-1-1	rep
RADIOTERAPIA SEZIONE AMBULATORI								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	2	1	0	2	1	0	7	/
RADIOTERAPIA TRATTAMENTI								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	3	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	0	0	0	1	/
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	6	6	0	7	6	0	13	rep
RADIOTERAPIA SCHIAVONIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	0	0	1	0	0	1	/
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	6	6	0	7	6	0	14	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	0	1	1	0	4	/
TERAPIA INTENSIVA TIPO								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	1-1	1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	1	1	1	1	1-1-1	1-1-1
UOSD TUMORI EREDITARI								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	1	0	0	2	/
PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	0	0	0	1	0	0	2	/

* week surgery
 ** in alternanza con Dirigenza

In caso di sciopero di un giorno o più giorni deve essere assicurata la presenza di almeno una unità amministrativa per garantire il pagamento delle competenze stipendiali

Deve essere assicurata la presenza di almeno due unità tecniche per la UOS Servizi Tecnici e Patrimoniali e per la UOS Sistemi informativi per garantire la gestione e manutenzione di impianti tecnologici

Castelfranco Veneto

Unità Operativa Castelfranco V.to.	Personale comandato in servizio (1 giorno)			Personale comandato in servizio (più giorni)			Personale in servizio	
	mattina	pomeriggio	notte	mattina	pomeriggio	notte	Settimanale	Festivi
ANATOMIA PATOLOGICA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	1	0	0	2	/
PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	0	0	0	2	1	0	7-1	/
AREA OMOGENEA DEGENZE MEDICHE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	2	1	2	2	1	3-2-1	3-2-1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	3	3	2	3	3	2	4-3-2	3-2-2
AREA OMOGENEA DEGENZE CHIR								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	2	1	3	2	1	4-3-1	3-2-1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	3	2	2	3	2	2	6-4-2	4-4-2
CHIR.ONCOL. WEEK SURGERY								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	2-2	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	2	2	2	2	2	2	3-2-2	/
GASTROENTEROLOGIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	0	0	1	0	0	5	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	2	0	rep	2	0	rep	11	/
HOSPICE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	2-1	1-1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	1	1	1	1	1	1	2-1-1	1-1-1
MEDICINA NUCLEARE								
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	1	0	0	2-1	/
PERS.TECN.SANIT. RADIOL.MED.	0	0	0	2	0	0	5-1	/
PIASTRA OPERATORIA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	2	rep	2	2	rep	16	rep
PERS.INFERM.- INFERMIERE	6	6	rep	6	6	rep	32	rep
POLIAMBULATORIO/PREOSPEDALIZZAZIONE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0	0	0	0	0	0	1	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	0	0	0	2	1	0	10	/
TERAPIA DIURNA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	3	/
PERS.INFERM.- INFERMIERE	3	1	0	7	1	0	11	/
TERAPIA INTENSIVA								
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	0	1	1	0	2-2	1-1
PERS.INFERM.- INFERMIERE	4	4	4	4	4	4	5-5-4	4-4-4

