



Regione del Veneto
Istituto Oncologico Veneto
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
C. F. / P. I. 04074560287



REGIONE DEL VENETO

Il giorno 30 marzo 2016 presso la sala riunioni di Palazzo Santo Stefano si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto per discutere degli istituti contrattuali di seguito illustrati.

Parte pubblica:

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

Direttore Sanitario f.f.

Dott. Eugenio Possamai

Direttore Amministrativo

Dott.ssa Paiola Monica

Direttore UOC Risorse Umane e Affari Generali

Dott. Massimo Cacco

Dirigente Servizio Professioni Sanitarie

Per la parte Sindacale.

1. i componenti della RSU

2. i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2006-2009:

- CGIL-F.P.Sanità
- CISL-FP
- UIL – FPL
- NURSING UP
- FSI
- FIALS

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Il presente regolamento disciplina le procedure relative alle modalità delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria e profilo, da una fascia economica a quella immediatamente superiore.

Criteria di ammissione e di esclusione alle selezioni

Alla selezione per il passaggio alla 1^a, 2^a, 3^a, 4^a e 5^a fascia economica di ciascuna categoria o livello economico ed alla 6^a fascia della categoria (D e DS), sono ammessi i dipendenti in servizio presso lo IOV a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2015 in possesso di una anzianità di servizio rispettivamente di 5-8-11-14-17-20 anni, maturata alla data del 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la selezione stessa, senza soluzione di continuità.

Per anzianità di servizio si intende il servizio a tempo indeterminato e determinato in qualsiasi categoria, livello economico e profilo professionale di appartenenza o nella ex posizione funzionale

[Handwritten signatures and initials of the representatives mentioned in the text above, including names like CISL, FSI, FIALS, and others.]

e qualifica in essi confluite o, ancora, attività prestata in corrispondenti qualifiche presso Enti pubblici diversi da quelli del comparto del SSN. Il servizio prestato in profilo professionale diverso da quello di appartenenza ma dello stesso ruolo, è valutato al 50%.

La partecipazione è consentita esclusivamente per la selezione relativa alla fascia immediatamente superiore rispetto a quella posseduta alla data del 31.12.2015.

Partecipano alla selezione i dipendenti che presentano un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

I dipendenti che hanno riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente all'anno a cui si riferisce la selezione non possono beneficiare del passaggio orizzontale.

Non possono altresì beneficiare del passaggio di fascia i dipendenti che alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento si trovano collocati in aspettativa non retribuita.

Criteria per la formazione della graduatoria

I passaggi da una fascia a quella immediatamente successiva rispetto a quella posseduta avvengono previa valutazione selettiva in base:

- a) Esperienza professionale: deve intendersi l'esperienza ulteriore rispetto a quella utilizzata ai fini dell'ammissione alla selezione valutata come segue.
 - i. Anzianità di servizio prestata nello stesso ruolo e stesso profilo professionale. Punteggio 0,1 per mese;
 - ii. Anzianità di servizio prestata nello stesso ruolo al momento della selezione ma in diverso profilo professionale. L'anzianità è valutata al 50%, non viene valutato ai fini dell'attribuzione di punteggio il servizio prestato in ruolo diverso da quello di appartenenza al momento della selezione.
- b) Valutazione individuale permanente: punteggio riportato nella scheda di valutazione
- c) Formazione: massimo 5 punti
- d) Incarichi di docenza/tutoraggio massimo 5 punti
- e) Incarichi di referente
s'intendono gli incarichi quali, a titolo esemplificativo, referente per la formazione, rischio clinico, comunicazione e trasparenza, privacy, ecc., formalmente attribuiti con conferma da parte del Responsabile del Servizio del suo regolare e continuo espletamento
massimo 2 punti (1 punto per anno)

Titoli e formazione

Comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc. rilasciati da enti pubblici o privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento, conseguiti dopo il 1 gennaio 2008. Saranno valutati secondo il punteggio riportato nella tabella seguente.

<i>Titoli di formazione</i>	<i>Durata</i>	<i>Punteggio</i>
Laurea*		0,5
Laurea specialistica/magistrale*		1

AR
Scisi
D
sd
lls
FCB
per²
BF

Corso di perfezionamento universitario*	Per corso	0,3
Master universitario di 1^ o 2^ livello*	Per master	0,5
Dottorato di ricerca*	Per anno di durata	1
Attestato di formazione**	Per giorno	0,042
Attestato di formazione con indicato i crediti formativi ed eventi con valutazione finale di risultato**	Per credito	0,009
Titoli di relazione/tutoraggio		
Attestato di svolgimento di attività tutoriale	Per crediti	0,030
Titoli di docenza***		
Attestato di docenza con indicato le ore/per giorno	Per ora/per giorno	0,016/0,1
Attestato di docenza con indicato i crediti ecm	Per credito	0,02
Pubblicazioni		
Pubblicazioni edite a stampa		0,70
Poster presentato in occasione di convegni e altri eventi		0,20

* da presentarsi a cura del dipendente (non è valutabile il titolo di studio quale requisito di ammissione al concorso)

** per l'attività di formazione interna dal 2013 i dati sono in possesso dell'ufficio formazione o nella piattaforma informatica dell'ufficio formazione

*** qualora la docenza sia ripetitiva nell'anno solare, alla prima docenza verrà attribuito il punteggio intero e alle seguenti verrà attribuito il punteggio previsto ridotto del 50%.

Modalità di selezione e passaggio di fascia

L'Ente informa annualmente le OO.SS. dell'entità economica da destinare alle progressioni economiche. Lo Iov sulla base della disponibilità delle risorse economiche emette un avviso con il quale informa i dipendenti del numero dei passaggi di fascia attribuibili per ogni categoria e singolo profilo. Le singole graduatorie per il riconoscimento dei passaggi, che riguarderanno tutto il personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, verranno formulate e pubblicate a cura della UOC Risorse Umane e Affari Generali, senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte dei singoli aspiranti, sulla base della sola valutazione dei titoli.

Le graduatorie finali saranno formulate distinte per ciascun ruolo, categoria e profilo di appartenenza, sommando i punteggi attribuiti per l'esperienza professionale, la valutazione individuale, per l'attività di formazione, incarichi di docenza/tutoraggio e incarichi di referente.

In caso di parità di punteggio la graduatoria sarà stilata dando precedenza alla maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità all'anzianità anagrafica.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, they include: a small signature, a signature that appears to be 'R. C. I. S. I.', a large signature 'A. R. S.', a signature 'M.', a signature 'S. C. L.', a signature 'Q.', a signature 'P. U. E.', and a signature 'B. F.' with a '3' written above it.

Verrà valutata la documentazione posseduta alla data fissata nell'avviso aziendale e presente nei singoli fascicoli personali. I dipendenti verranno invitati ad aggiornare il fascicolo personale conservato presso la UOC Risorse Umane e Affari Generali ovvero il fascicolo tenuto dalla U.O. Formazione con avviso pubblicato sull'albo aziendale e tramite l'angolo del dipendente.

Al personale utilmente collocato in graduatoria, in base alle risorse disponibili, è attribuita la fascia a decorrere dal 1 gennaio dell'anno di riferimento. Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 60 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi. Le graduatorie sono valide per il solo anno cui si riferiscono e saranno utilizzate fino a esaurimento delle risorse assegnate.

Progressioni economiche orizzontali anno 2016

Tutto ciò premesso le parti prendono atto che le risorse disponibili nel fondo ex art. 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 per il finanziamento dello specifico istituto della progressione economica orizzontale sono pari a € 135.000 per l'anno 2016.

Disposizioni finali

Il presente accordo potrà essere rivisto a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni statali, regionali o contrattuali.

Letto e sottoscritto:

L'Amministrazione

Dott.ssa Giuseppina Bonavina

Dott. Eugenio Possamai

Dott.ssa Paiola Monica

Dott. Massimo Cacco

La parte sindacale:

CGIL - F.P. Sanità	
CISL-FPS	
UIL-FPL	
NURSING UP	
FSI	
FIALS	

Handwritten signature of CISL

Handwritten signatures: Set, Puc, BF

RSU	
CISL	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL	<i>[Handwritten signature]</i>
VIL	<i>[Handwritten signature]</i>
VIL	<i>[Handwritten signature]</i>
VIL	<i>[Handwritten signature]</i>
FSI	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL	<i>[Handwritten signature]</i>
VIL RSU	<i>[Handwritten signature]</i>

