



**Regione del Veneto**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



REGIONE DEL VENETO

Il giorno 03 giugno 2020 alle ore 14:30 presso la sala riunioni dell'Ospedale Busonera si sono riuniti in modalità telematica, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto per discutere degli istituti di seguito illustrati.

Parte pubblica:

dott. Francesco Favretti	Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina - (assente)	Direttore Sanitario
dott.ssa Monica Paiola	Direttore U.O.C. Risorse Umane
dott. Massimo Cacco	Responsabile U.O.S.D. Professioni Sanitarie

Parte sindacale:

1. i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del 21.05.2018

- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL
- FIALS
- FSI
- NURSING UP


2. i componenti della RSU

**REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Il presente regolamento disciplina le procedure relative alle modalità delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria e profilo, da una fascia economica a quella immediatamente superiore.

**Criteri di ammissione e di esclusione alle selezioni.**

Alla selezione per il passaggio alla 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup>, 4<sup>^</sup> e 5<sup>^</sup> fascia economica di ciascuna categoria o livello economico ed alla 6<sup>^</sup> fascia della categoria (D e DS) sono ammessi i dipendenti in servizio presso lo IOV a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2020.

  
Barbara Gualco



**Regione del Veneto**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



REGIONE DEL VENETO

Per anzianità di servizio si intende il servizio a tempo indeterminato e determinato nel medesimo ruolo, profilo professionale, categoria e livello economico prestato presso Enti del comparto del SSN od anche in Enti Pubblici di comparti differenti.

La partecipazione è consentita esclusivamente per la selezione relativa alla fascia immediatamente superiore rispetto a quella posseduta alla data del 31.12.2019.

Partecipano alla selezione i dipendenti che presentano un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

I dipendenti a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari nel biennio precedente all'anno di decorrenza del passaggio non possono beneficiare della progressione orizzontale.

**Criteri per la formazione della graduatoria**

Per l'anno 2020, i passaggi da una fascia a quella immediatamente successiva rispetto a quella posseduta avvengono previa valutazione selettiva in base:

a) Esperienza professionale: deve intendersi l'esperienza ulteriore rispetto a quella utilizzata ai fini dell'ammissione alla selezione, valutata come segue, e comunque sino al 31.12.2019:

I. Permanenza nella attuale posizione economica (stesso ruolo, profilo professionale, categoria e livello economico): punteggio 0,1 per mese;

II. Non saranno conteggiati nel computo dell'esperienza professionale, ai fini della formazione della graduatoria, i seguenti periodi non lavorati:

- aspettativa senza assegni per motivi di famiglia;
- aspettativa senza assegni per incarico/supplenza presso altro ente;
- congedo non retribuito per gravi e documentati motivi di famiglia (Legge n. 53/2000, art. 4, commi 2 e 4);
- aspettativa senza assegni per ricongiungimento coniuge all'estero;
- aspettativa per avviare attività professionale e imprenditoriale;
- congedo per la formazione (art. 23, C.C.N.L. 20/09/2001).

b) Valutazione individuale permanente: punteggio riportato nella scheda di valutazione, da riparametrare in decimi. Le schede con punteggio da 90 a 100 sono valorizzate a 10 punti (es. punteggio scheda 98, punteggio per progressione = 10), le rimanenti in decimi (es. punteggio scheda 85, punteggio per progressione  $85/10 = 8,5$ ). Per i dipendenti che non fossero già valutati per il periodo di servizio svolto nell'anno, viene presa in considerazione l'ultima valutazione disponibile.

c) Titoli di studio: massimo 2 punti.

*Antonio Galore*





**Regione del Veneto**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



REGIONE DEL VENETO

Comprende i titoli di studio rilasciati da Istituti Scolastici e/o Università entro il 31.12.2019, valutati secondo la tabella sotto riportata. Non saranno comunque considerati e valutati i titoli di studio acquisiti antecedentemente all'ultimo passaggio di fascia economica.

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di maturità	0,5
Laurea triennale	0,5
Laurea specialistica/magistrale	0,5
Laurea vecchio ordinamento / a ciclo unico	1
Corso di perfezionamento universitario	0,3
Master universitario di 1 <sup>^</sup> o 2 <sup>^</sup> livello	0,5
Dottorato di ricerca	0,5

I titoli di studio devono essere presentati a cura del dipendente, mediante autocertificazione (non è valutabile il titolo di studio quale requisito di ammissione al concorso)

**Modalità di selezione e passaggio di fascia**

L'ente informa annualmente le OO.SS. dell'entità economica da destinare alle progressioni economiche. Verranno altresì informati i dipendenti dell'avvio della procedura, mediante comunicazione sulla mail istituzionale. Le singole graduatorie per il riconoscimento dei passaggi, che riguarderanno tutto il personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, verranno formulate e pubblicate a cura della UOC Risorse Umane, senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte dei singoli aspiranti.

Le graduatorie finali saranno formulate distinte per ciascun ruolo, profilo professionale e categoria, sommando i punteggi attribuiti per l'esperienza professionale, la valutazione individuale, ed i titoli di studio. In caso di parità di punteggio la graduatoria sarà stilata dando precedenza alla maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità all'anzianità anagrafica.

Le risorse economiche, complessivamente destinate alle progressioni economiche per l'anno di riferimento saranno distribuite tra le graduatorie in proporzione al numero di dipendenti aventi i requisiti di accesso per la partecipazione alle stesse, nei diversi ruoli, profili professionali e categorie, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia, in modo da garantire in tutte le graduatorie, la stessa percentuale di passaggi.

Al personale utilmente collocato in graduatoria, in base alle risorse disponibili, è attribuita la fascia a decorrere dal 1 gennaio dell'anno di riferimento. Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 60 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi. Le graduatorie sono valide per il solo anno cui si riferiscono e saranno utilizzate fino ad esaurimento delle risorse assegnate.

**Progressioni economiche orizzontali anno 2020**



**Regione del Veneto**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



REGIONE DEL VENETO

Tenuto conto del punto 2), 2° alinea dell'accordo di contrattazione integrativa del 19.02.2020, le parti stabiliscono di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 la somma di € 200.000,00. Qualora dovessero rendersi disponibili ulteriori risorse economiche dal medesimo fondo, le graduatorie potranno essere scorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali.

**Disposizioni finali**

Il presente accordo potrà essere rivisto a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni statali, regionali o contrattuali.

**Parte pubblica:**

Dott. Francesco Favretti	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina – (assente)	Direttore Sanitario
Dott.ssa Paiola Monica	Direttore UOC Risorse Umane
Dott. Massimo Cacco	Dirigente UOC Professioni Sanitarie

**Parte sindacale:**

I componenti delle OO.SS. del Comparto firmatarie del CCNL 2016-2018:

- CGIL – FP Sanità *[Signature]*
- CISL – FP *[Signature]*
- UIL – FPL *[Signature]*
- FIALS
- FSI
- NURSING UP *[Signature]*

I componenti delle R.S.U.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Segreteria Provinciale Padova :

Tel. 3427344669 E-mail : [padova@fials.it](mailto:padova@fials.it)

Alla delegazione trattante I.O.V.

La scrivente segreteria FIALS di Padova, nella persona del Commissario P.T.,

delega

Il dott. Giordano Cristian (d.n. 23/12/1981) a firmare i verbali e gli accordi raggiunti nella riunione del 03/06/2020 tenutasi presso la sala riunioni dell'Ospedale Busonera avente per oggetto "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali", con accettazione del delegante e del delegato

Padova 29/06/2020

Firma del delegante ..... 

La firma del delegato vale per l'accettazione della delega e l'assunzione di ogni obbligo, compreso quello di riservatezza in relazione al procedimento, nonché per l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Firma del delegato ..... 

