



Verbale di modifica dell'Accordo di graduazione degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa prendono atto che in relazione all'accordo sottoscritto in data 11/10/2018 ed in particolare a quanto indicato all'art. 5, alla pagina 6 primo capoverso, che così recita:

"Il valore economico del "punto" si ottiene dividendo l'ammontare del fondo disponibile per la retribuzione di posizione complessiva per la sommatoria dei punteggi assegnati agli incarichi previsti formalmente dall'ente, già conferiti e da conferire. Ad ogni dirigente compete una retribuzione di posizione corrispondente al valore economico del punto moltiplicato per il punteggio attribuito all'incarico conferito, nel rispetto dei valori minimi e massimi contrattuali. (...)"

in fase di applicazione di quanto sottoscritto si è evidenziato un problema legato alla valorizzazione economica degli incarichi che, sulla base di quanto indicato, renderebbe necessario il ricalcolo del valore di ciascun incarico ad ogni anno, in quanto il valore medio del punto è dipendente dal valore del fondo contrattuale.

Considerando che, sulla base dell'art. 20 della Legge Regionale n. 15 del 16/5/2019 e alla successiva DGR n. 1748 del 29/11/2019 che ha approvato la nuova dotazione organica dello IOV con la possibilità di incremento dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2019 e proporzionalmente alla copertura della stessa avvenuta in attuazione della programmazione regionale, questo Istituto si trova a dover annualmente rideterminare i fondi contrattuali una volta quantificate le assunzioni effettuate nell'esercizio, operazione questa effettuabile solo a consuntivo.

Ciò premesso e considerata la evidente difficoltà di dover cambiare annualmente le schede economiche di ciascun dirigente PTA (operazione come detto fattibile soltanto a posteriori) sia in incremento che in decremento (quindi con possibilità anche di andare a recupero), si concorda di modificare tale criterio di quantificazione del valore del singolo incarico, adottando la seguente modalità: il valore di ciascun incarico è fissato sulla base della relativa fascia economica di appartenenza, considerando il punteggio minimo pari al valore economico minimo della fascia ed il punteggio massimo pari al valore economico massimo della fascia; i punteggi intermedi sono determinati in proporzione, secondo la formula indicata:

valore economico minimo + ((valore economico massimo - valore economico minimo) / (punteggio massimo - punteggio minimo) * (peso dell'incarico - punteggio minimo))

es.	punteggio minimo	71	valore economico minimo	16.592,14
	punteggio massimo	100	valore economico massimo	30.000,00

peso dell'incarico 80

valore economico dell'incarico:

ovvero

$$16.592,14 \div ((30.000,00 - 16.592,14) / (100 - 71)) * (80 - 71) = 20.753,20 \text{ €}$$

In questo modo le uniche possibilità di modificare il valore economico di un incarico derivano da variazioni dei minimi contrattuali previste da nuovi CCNL.

A tal proposito si concorda anche con la presente di prendere atto della modifica introdotta nella ipotesi di CCNL della Dirigenza PTA, in corso di certificazione, che prevede per gli incarichi di Unità Operativa Semplice e Semplice Dipartimentale il minimo della retribuzione di posizione pari a 11.500 €. Ciò comporta la modifica del valore minimo della fascia previsto nell'accordo in 7.810,61 € per queste strutture, con valenza dal 1° gennaio 2021.

Si precisa che le simulazioni fatte applicando questi criteri hanno evidenziato la copertura del fondo anche nell'ipotesi di massima copertura della dotazione organica e delle strutture presenti.

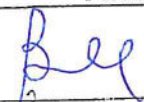
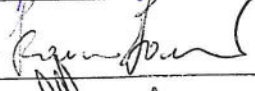

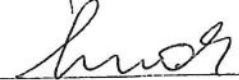
Altra integrazione che si rende necessaria sull'accordo in parola è la definizione dei parametri di pesatura per le Unità Operative Semplici Dipartimentali, struttura questa non prevista dall'accordo ed introdotta nel recente adeguamento dell'atto aziendale alla DGR 614/2019.

Per tale struttura si fissano i seguenti parametri:

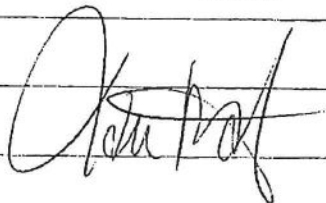
punteggio minimo	60	valore economico minimo	13.833
punteggio massimo	80	valore economico massimo	21.000

Padova, 21 settembre 2020

Letto e sottoscritto:

Amministrazione	Ruolo	Firma
Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina	Direttore Sanitario	
Dott. Francesco Favretti	Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Monica Paiola	Direttore UOC Risorse Umane	
Dott. Massimo Cacco	Responsabile UOSD Professioni Sanitarie	



Organizzazioni sindacali Area Sanitaria	Firma
CGIL FP Sanità	
CISL FP	
UIL FPL	
FEDIRETS	