



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 34 DEL 18/01/2023

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ESITI AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 INFERMIERI – RUOLO SANITARIO, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI E CONTESTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLE UNITÀ VINCITRICI E DELLE RESTANTI UNITÀ MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA.

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si dispone l'approvazione degli esiti dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 infermieri – ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari e contestuale assunzione a tempo determinato delle unità vincitrici e delle restanti unità mediante scorrimento della graduatoria.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 987 del 17.11.2022 è stato indetto un avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di infermiere, nelle more della copertura dei posti con unità a tempo indeterminato;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 1156 del 28.12.2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che:

- in data 10.01.2023 si è tenuta la selezione ed al termine della stessa è stata formulata la seguente graduatoria di merito:

POS.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	SATTA MARTINA	70,000
2	MARIAN GLORIA	70,000
3	BORDIGNON ILARIA	69,000
4	ANTONELLO ALESSIA	69,000
5	BRAGATO ENRICO	69,000
6	CODATO CRISTINA	68,075
7	MUNARI GIULIA	68,001
8	BONSIGNORI ILARIA	68,000
9	BOCA ANDRA STEFANA	68,000
10	MELANIA ZAGO	67,000
11	FRASSON REBECCA	67,000
12	DI PIETRO ALEX	66,055
13	PILOTTA CHIARA	66,000
14	ROSSINI ARIANNA	66,000
15	SAVARESE NOEMI	65,001
16	BACCEGA MARTINA	65,000
17	BELLUCCO DANIELA	65,000
18	GIACOMELLO AURORA IRIS	64,000
19	BRUNO LORENA	64,000
20	BOSCARATO GIADA CAROLINA	64,000
21	CERVI FEDERICO	64,000
22	SARTOR FRANCESCA	63,000
23	MARIN MARTA	62,000
24	CARRARO SILVIA	62,000
25	RICCIOLI LUCA	61,372

- si riscontra la regolarità del procedimento seguito dalla commissione esaminatrice, della quale si fanno pertanto proprie le conclusioni;

TENUTO CONTO che:

- con D.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022 la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2022 ed ha stabilito, tra l'altro, che non è soggetta ad autorizzazione regionale la sostituzione di personale per turnover, ma solo a semplice comunicazione;
- con D.G.R. n. 1718 del 30 dicembre 2022 la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2023 ed ha reintrodotto il regime autorizzatorio previsto ante 2022 quindi la necessità della preventiva autorizzazione per tutte le assunzioni, anche a titolo di turnover, salvo limitati casi di esclusione;

PRECISATO che:

- l'Istituto risulta in possesso di 22 comunicazioni regionali per l'assunzione di personale infermieristico, 20 delle quali per la sostituzione di unità cessate nel corso dello scorso anno, e di n. 13 autorizzazioni regionali sempre per l'assunzione di detto personale per un totale complessivo di 35 unità da assumere nel corso del corrente anno come tra l'altro previsto dal piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025 e la dotazione organica per l'anno 2023 attualmente in esame all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto;

RILVATO che:

- nelle more del reclutamento a tempo indeterminato delle predette figure, mediante procedura concorsuale gestita da Azienda Zero, procedura alla quale l'Istituto ha peraltro aderito giusta nota prot. n. 19262 del 11.10.2022, appare opportuno disporre l'assunzione a tempo determinato delle due unità risultate vincitrici della procedura di cui all'oggetto e delle restanti unità utilmente collocate nella graduatoria, per una durata massima di sei mesi eventualmente rinnovabili;
- i contratti individuali di cui al precedente punto saranno risolti anticipatamente in caso di copertura dei posti con personale a tempo indeterminato;
- la data di inizio servizio e la sede di assegnazione delle unità verranno concordate tra il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane ed il Responsabile della UOSD Professioni Sanitarie;

DATO ATTO che il costo, comprensivo di oneri, rientra nei limiti di spesa del personale ed è stato previsto nel Bilancio relativo all'anno 2023 e seguenti;

VISTI:

- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Sanità;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 22.12.2003, n. 350;
- la dotazione organica dell'Istituto Oncologico Veneto approvata con D.G.R.V. n. 1748 del 29.11.2019;
- la D.G.R. n. 1718 del 30.12.2022 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2023;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 181 del 29.12.2022 recante le disposizioni concernenti i limiti di costo per le Aziende ed Enti del SSR relativi all'anno 2023;
- la deliberazione n. 302 del 31.3.2022 “Approvazione del piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e la dotazione organica per l'anno 2022 in seguito all'approvazione dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto”;
- il piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025 e la dotazione organica per l'anno 2023 attualmente in esame all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022 – 2024 (PIAO) approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 29.06.2022.

Tutto ciò premesso si propone l'adozione del conseguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 288/2003;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare le risultanze del colloquio dell’avviso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di n. 2 infermieri – ruolo sanitario, area professionisti della salute e funzionari, tenutosi lo scorso 10.01.2023 e che sono trasposti nella seguente graduatoria:

POS.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	SATTA MARTINA	70,000
2	MARIAN GLORIA	70,000
3	BORDIGNON ILARIA	69,000
4	ANTONELLO ALESSIA	69,000
5	BRAGATO ENRICO	69,000
6	CODATO CRISTINA	68,075
7	MUNARI GIULIA	68,001
8	BONSIGNORI ILARIA	68,000
9	BOCA ANDRA STEFANA	68,000
10	MELANIA ZAGO	67,000
11	FRASSON REBECCA	67,000
12	DI PIETRO ALEX	66,055
13	PILOTTA CHIARA	66,000
14	ROSSINI ARIANNA	66,000
15	SAVARESE NOEMI	65,001
16	BACCEGA MARTINA	65,000
17	BELLUCCO DANIELA	65,000
18	GIACOMELLO AURORA IRIS	64,000
19	BRUNO LORENA	64,000
20	BOSCARATO GIADA CAROLINA	64,000
21	CERVI FEDERICO	64,000
22	SARTOR FRANCESCA	63,000
23	MARIN MARTA	62,000
24	CARRARO SILVIA	62,000
25	RICCIOLI LUCA	61,372

2. di provvedere all'assunzione a tempo determinato delle due unità risultate vincitrici della procedura concorsuale di cui al precedente punto e delle restanti unità utilmente collocate nella graduatoria;
3. di precisare che le sedi di assegnazione delle susedite unità saranno individuate concordemente dal Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e dal Responsabile della UOSD Professioni tenuto conto delle esigenze di servizio;
4. di stabilire che i contratti del personale di cui al punto 1 avranno una durata massima di sei mesi, eventualmente rinnovabili, e che saranno risolti anticipatamente in caso di copertura dei posti vacanti con personale a tempo indeterminato;
5. di precisare che i costi derivanti dal presente provvedimento saranno posti a carico del Bilancio dell'Istituto per gli anni 2023 e seguenti;
6. di delegare al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane gli adempimenti inerenti e conseguenti all'esecuzione della presente deliberazione;
7. di dichiarare che le assunzioni vengono disposte in ottemperanza alle disposizioni regionali contenute nella D.G.R.V. 1718 del 30.12.2022;
8. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line del sito Istituzionale e di provvedere agli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini