



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 719 DEL 10/08/2023

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (RUOLO AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI), DA ASSEGNARE ALLA UOSD UNITA' DI RICERCA CLINICA AFFERENTE ALLA DIREZIONE SCIENTIFICA, E CONTESTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLE UNITÀ VINCITRICI.

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si dispone l'approvazione degli esiti dell'avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità di assistente amministrativo (ruolo amministrativo – area degli assistenti), da assegnare all'UOSD Unità di Ricerca Clinica afferente alla Direzione Scientifica, e contestualmente si assumono a tempo determinato le unità vincitrici.

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 135 del 15.2.2023 è stato indetto avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità di assistente amministrativo – ruolo amministrativo – area degli assistenti, da assegnare all'UOSD Unità di Ricerca Clinica, afferente alla Direzione Scientifica, nelle more del ricevimento dell'autorizzazione regionale richiesta con nota prot. n. 1731 del 27.1.2023;
- con nota prot. n. 171375 del 28.3.2023 (prot. IOV n. 6571/23) la Direzione Generale Sanità e Sociale ha autorizzato l'assunzione delle quattro unità in parola;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 433 dell'11.5.2023 è stata disposta l'ammissione/esclusione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;

DATO ATTO che:

- stante il numero elevato dei candidati ammessi alla selezione, il giorno 13 luglio c.a. si è svolta, in due turni, la prova preselettiva;
- per ottenere l'ammissione alla prova orale era necessario conseguire un punteggio minimo di 18/30;
- si indicano di seguito solo coloro che hanno conseguito il punteggio per l'ammissione alla prova orale:

N.	ID CANDIDATO	NATO/A IL	ESITO PRESELEZIONE
1	3688063	24/03/1995	Ammesso/a
2	3701782	06/05/1993	Ammesso/a
3	3705153	16/07/1986	Ammesso/a
4	3703897	20/03/1992	Ammesso/a
5	3698418	11/02/1987	Ammesso/a
6	3705252	18/08/1986	Ammesso/a
7	3678673	22/08/1996	Ammesso/a
8	3700852	17/09/1966	Ammesso/a
9	3700001	04/11/1968	Ammesso/a
10	3691085	10/07/1988	Ammesso/a
11	3703510	26/04/1986	Ammesso/a
12	3700760	22/03/1992	Ammesso/a
13	3692080	09/10/1976	Ammesso/a
14	3706014	11/01/1972	Ammesso/a

- il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrevà alla formazione del punteggio finale di merito;
- prima dell'espletamento della prova orale sono stati affissi alla porta dell'aula di svolgimento della stessa i punteggi dei titoli posseduti dai candidati ammessi alla prova orale, nonché il risultato della prova preselettiva;

PRESO ATTO che:

- alle ore 14.00 dello stesso giorno, si è tenuta la prova orale dei candidati ammessi e, al termine della stessa, è stato formulato il seguente prospetto riepilogativo dei punteggi, tenuto conto che per ottenere l'idoneità nella prova orale era necessario ottenere 46/70 punti:

N.	ID Candidato	Punteggio titoli/30	Punteggio orale/70	Punteggio /100
1	3701782	0,302	48	48,302
2	3705153	0,209	49	49,209

3	3703897	1,119	54	55,119
4	3698418	1,601	46	47,601
5	3705252	5,170	70	75,170
6	3678673	1,093	68	69,093
7	3700852	0,000	56	56,000
8	3700001	1,796	47	48,796
9	3691085	2,548	70	72,548
10	3700760	3,208	70	73,208
11	3692080	1,115	47	48,115
12	3706014	1,101	68	69,101

- i restanti due candidati ammessi alla prova orale non hanno raggiunto il punteggio minimo di 46/70 richiesto per il superamento della prova stessa e non sono pertanto risultati idonei;
- si precisa che la Commissione, durante l’attribuzione del punteggio della prova orale a ciascun candidato, ha rilevato che, per mero errore materiale, nell’attribuzione del punteggio dei titoli della candidata con ID 3678673, in possesso di laurea triennale in Scienze politiche e laurea specialistica in Scienze del governo e politiche pubbliche, sono stati attribuiti alla laurea specialistica punti 1,000 anziché 0,500 come invece previsto nelle Regole di valutazione titoli. Conseguentemente si è provveduto a ricalcolare il punteggio dei titoli della candidata sopra menzionata, pari a punti 1,093 anziché 1,593 (punteggio esposto alla porta della sede svolgimento prova orale);
- l’esito della prova orale e della valutazione dei titoli corretta sono stati pubblicati nel sito dello IOV;

ATTESO che:

- al termine delle operazioni di valutazione, è stata formulata la seguente graduatoria generale di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	NATO/A IL	PUNTI
1	3705252	18/08/1986	75,170
2	3700760	22/03/1992	73,208
3	3691085	10/07/1988	72,548
4	3706014	11/01/1972	69,101
5	3678673	22/08/1996	69,093
6	3700852	17/09/1966	56,000
7	3703897	20/03/1992	55,119
8	3705153	16/07/1986	49,209
9	3700001	04/11/1968	48,796
10	3701782	06/05/1993	48,302
11	3692080	09/10/1976	48,115

12	3698418	11/02/1987	47,601
----	---------	------------	--------

- si riscontra la regolarità del procedimento seguito dalla commissione esaminatrice, della quale si fanno pertanto proprie le conclusioni;

VISTI:

- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 27.03.2001 n. 220 avente ad oggetto “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Sanità;
- la D.G.R. n. 1718 del 30.12.2022 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all’anno 2023;
- il Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 181 del 29.12.2022 recante le disposizioni concernenti i limiti di costo per le Aziende ed Enti del SSR relativi all’anno 2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025 (PIAO) approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 71 del 31.1.2023;

DATO ATTO che:

- il trattamento economico annuo riconosciuto è definito dal CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;
- i costi annui, per l’importo complessivo annuo di 131.398,58 euro al lordo delle ritenute di legge e degli oneri a carico dell’Istituto, saranno finanziati con il Fondo Sperimentazioni Cliniche Profit (2 unità), con il Fondo URC (1 unità) cdc. 099112 e con il Fondo del Progetto A-Brave Trial (1 unità) cdc. 099040, che dispongono della necessaria capienza, come attestato rispettivamente con note agli atti degli uffici preposti (note del 25/7/2023 e del 24/3/2023);
- l’eventuale proroga del contratto rimane comunque subordinata all’attestazione di disponibilità dei fondi, per l’anno di riferimento, da parte dell’ufficio competente;

RILEVATO che:

- in virtù di quanto sopra esposto, è possibile procedere all’assunzione a tempo determinato dei primi quattro candidati collocati nella graduatoria di merito per un anno eventualmente prorogabile fino ad un massimo di tre anni complessivi, per la gestione amministrativa/operativa delle sperimentazioni cliniche profit e attività di data management presso la UOSD Unità di Ricerca Clinica.

Tutto ciò premesso si propone l’adozione del conseguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTI il D. Lgs. n. 288/2003 e il D. Lgs. 200/2022;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione esaminatrice e acquisito agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
2. di approvare le risultanze dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità di assistente amministrativo (ruolo amministrativo – area degli assistenti), la cui prova orale si è tenuta lo scorso 13.07.2023, che sono trasposte nella seguente graduatoria:

POSIZ.	CANDIDATO	NATO/A IL	PUNTI
1	3705252	18/08/1986	75,170
2	3700760	22/03/1992	73,208
3	3691085	10/07/1988	72,548
4	3706014	11/01/1972	69,101
5	3678673	22/08/1996	69,093
6	3700852	17/09/1966	56,000
7	3703897	20/03/1992	55,119
8	3705153	16/07/1986	49,209
9	3700001	04/11/1968	48,796
10	3701782	06/05/1993	48,302
11	3692080	09/10/1976	48,115
12	3698418	11/02/1987	47,601

3. di disporre l'assunzione a tempo determinato, per la durata di un anno prorogabile fino ad un massimo di tre anni complessivi, nel profilo di assistente amministrativo (ruolo amministrativo – area degli assistenti), della sig.ra Maria Concetta Falcone, della sig.ra Serena Pulze, della sig.ra Angela Paggio e del sig. Stefano Zanini;
4. di prendere atto che il costo derivante dall'assunzione dei summenzionati candidati, pari a 131.398,58 euro annui al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri a carico dell'Istituto, sarà posto a carico del Fondo Sperimentazioni Cliniche Profit (2 unità), del Fondo URC (1 unità) cdc. 099112 e del Progetto A-Brave Trial cdc. 099040 (1 unità), che dispongono della necessaria capienza come attestato dagli uffici competenti, precisando che eventuali proroghe rimangono comunque subordinate alla attestazione di disponibilità fondi da parte dell'ufficio competente;
5. di dare atto che in assenza di sufficiente copertura finanziaria l'amministrazione si riserva di recedere dal contratto nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità;
6. di delegare al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane gli adempimenti inerenti e conseguenti all'esecuzione della presente deliberazione;

7. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line del sito Istituzionale e di provvedere agli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini