

Validazione dell'OIV
della Relazione sulla Performance 2015

Istituto Oncologico Veneto I.R.C.C.S.

Sommario

| | |
|---|---|
| Presentazione..... | 3 |
| Criteri e modalità di validazione | 3 |
| Processo di validazione..... | 4 |
| Conclusioni | 4 |



Presentazione

Secondo il Decreto Legislativo n. 150/2009 (di seguito Decreto) la validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Relazione sulla Performance 2015 sancisce la conclusione dell'intero ciclo di gestione della performance dell'Istituto Oncologico Veneto I.R.C.C.S. relativo all'anno 2015.

Anche la Delibera CIVIT n. 6/2012 individua la validazione della Relazione sulla performance come uno degli elementi per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance. La validazione rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa predisposta dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto e della Delibera della Giunta Regionale n. 2205/2012. Successivamente all'adozione della precitata DGRV 2205, il quadro normativo di riferimento si è arricchito di ulteriori disposizioni legislative, che, tra le altre, hanno determinato un ampliamento nelle attribuzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione, sintetizzate in nuove linee guida relative alle attività che gli stessi hanno all'interno delle aziende del SSR e ad una puntuale ed efficace gestione del ciclo della performance. Tuttavia tali nuove linee guida, adottate con DGRV n. 140 del 16 febbraio 2016, non possono, quantomeno per gli aspetti innovativi, che interpretarsi come un *improvement* procedurale da adottarsi pienamente nel prossimo Ciclo della Performance.

La validazione della Relazione della performance da parte dell'OIV costituisce:

- il completamento del ciclo di gestione della performance attraverso la verifica e validazione della conformità, comprensività e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Istituto rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f) del Decreto);
- il punto di passaggio formale e sostanziale al processo di misurazione e valutazione, dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo terzo del Decreto.

Criteria e modalità di validazione

L'OIV, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 277/2013 ed insediato in data 23/10/2013, nel corso del 2014 ha iniziato il lavoro di indirizzo delle procedure di definizione e gestione del budget, nonché i documenti programmatici dell'ente e gli strumenti di valutazione della performance. Questo processo di *improvement* procedurale è continuato nell'anno 2015 con la negoziazione e approvazione delle schede di budget dipartimentali, nonché di un sistema di monitoraggio intermedio e finale del livello di raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione si è articolata secondo due direttrici principali:

1. la conformità della stessa alle disposizioni delle deliberazioni CIVIT di riferimento e della normativa in generale, nonché il livello di comprensività anche per i cittadini e le imprese, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni pubbliche (art. 10, comma 1 dl d.lgs. 150/2009);
2. la verifica della strutturazione, metodologia e contenuti della relazione.

Processo di validazione

La Relazione sulla performance per l'anno 2015 dell'Istituto Oncologico Veneto è stata approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 30/06/2016. La relazione è stata trasmessa all'OIV con nota prot. n. 11184/2016, ed illustrata nella seduta del 26/07/2016.

L'OIV ha effettuato nel corso dell'esercizio un monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, verificando in particolare:

- le procedure e i monitoraggi intermedi e finali in ordine al processo di budget dell'Istituto Oncologico Veneto;
- le modalità seguite per la misurazione e la valutazione sia della performance organizzativa (aziendale e di struttura operativa), sia della performance individuale;
- l'esistenza di un sistema informativo aziendale che garantisce la trasmissione delle informazioni e il monitoraggio degli obiettivi ai diversi livelli di responsabilità.

L'OIV ha acquisito, a seguito di specifici incontri con la direzione strategica, ulteriori chiarimenti ed elementi integrativi utili a procedere alla validazione, tra cui la nota prot. n. 6131 del 20/04/2016 trasmessa in Regione Veneto.

L'OIV ha proceduto ad un'analisi a campione delle schede di valutazione individuale, pervenute alla SC Risorse Umane e Affari Generali, e delle schede di budget 2015 di valutazione a consuntivo, fornite dall'UO Controllo di Gestione.

Conclusioni

In sintesi l'OIV esprime le seguenti valutazioni, con riferimento agli ambiti sotto indicati:

CONFORMITA'

Per quanto riguarda questo ambito, l'OIV rileva il rispetto del termine del 30/06/2016 per l'adozione della Relazione sulla performance 2015, evidenziando inoltre un sostanziale rispetto delle coerenza del modello di analisi dei risultati raggiunti e degli scostamenti registrati tra il sistema di indicatori fissati dalla Regione del Veneto e quelli individuati dall'Istituto Oncologico Veneto.

COMPRESIBILITA'

La Relazione sulla Performance appare chiara, di semplice comprensione e completa nei dati forniti.

ATTENDIBILITA'

La stessa risulta corretta nella definizione degli indicatori e nell'individuazione delle fonti.

In conclusione l'OIV riconosce che l'Istituto Oncologico Veneto ha gestito in modo adeguato il ciclo di gestione della performance con riferimento all'anno 2015, e che lo stesso è adeguatamente rendicontato nella Relazione sulla Performance 2015, approvata con delibera del Direttore Generale n. 504 del 30/06/2016.

Sulla base delle valutazioni sopra riportate l'Organismo Indipendente di Valutazione dichiara la relazione validata.

La documentazione del processo di validazione, compreso quello delle verifiche effettuate a campione sulle schede di valutazione individuali e delle schede di budget a consuntivo per Unità Operativa, sono conservate presso la UO Controllo di Gestione.

Padova, 9 settembre 2016

Il presidente
dott. Antonio Alessandri

