

**VALIDAZIONE dell'OIV della Relazione
sulla performance 2014**

ISTITUTO ONCOLOGICO VENETO

Presentazione

Secondo l'impianto normativo delineato dal decreto legislativo n. 150/2009 (di seguito decreto), la validazione da parte dell'organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Relazione sulla performance sancisce la conclusione dell'intero ciclo di gestione della performance dell'Istituto Oncologico relativo all'anno 2014.

Anche la delibera CIVIT n.6/2012 individua la validazione della Relazione come uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance. La validazione rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, predisposta dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto e della Delibera della Giunta Regionale n. 2205 del 6 novembre 2012.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce:

- il completamento del ciclo di gestione della performance, con la verifica e la conseguente validazione della conformità, comprensibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f del decreto);
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti (retribuzione di risultato/incentivazione alla produttività). Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del succitato decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo terzo del decreto stesso.

L'OIV ha validato la Relazione a seguito di un'attività di verifica svolta sulla metodologia seguita e sui dati e le informazioni ivi contenuti.



1	<u>OGGETTO DI VALUTAZIONE</u>	<u>4</u>
2	<u>PROCESSO DI VALUTAZIONE E VALIDAZIONE.....</u>	<u>4</u>
3	<u>APPROCCIO METODOLOGICO PER LA VALIDAZIONE</u>	<u>4</u>
4	<u>CONCLUSIONI</u>	<u>5</u>
5	<u>APPENDICE</u>	<u>6</u>

Amor
Stefano


1 Oggetto di valutazione

La valutazione, propedeutica alla validazione, si è articolata secondo tre direttrici principali:

1. in primo luogo la conformità della stessa alle disposizioni delle deliberazioni CIVIT di riferimento e della normativa in generale, nonché il livello di comprensibilità per gli *stakeholders*;
2. l'intero processo relativo al ciclo della performance, in quanto il 2014 rappresenta il primo anno in cui L'OIV ha esercitato la sua funzione di verifica e controllo su un intero esercizio;
3. la verifica della strutturazione, della metodologia e dei contenuti della relazione.

Il momento conclusivo si è esplicitato nella formulazione del giudizio di sintesi, espresso in termini di validazione o meno, basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte nel processo e formalizzato nel presente Documento.

2 Processo di valutazione e validazione

La Relazione sulla performance dell'anno 2014 dell'Istituto è stata illustrata all'OIV in data 18 giugno 2015, successivamente all'incontro di chiusura del ciclo della performance.

L'OIV ha discusso in ordine agli elementi utili per procedere alla validazione, sulla base dell'approccio metodologico di seguito descritto e tenendo inoltre conto delle risultanze degli incontri svoltisi in corso d'anno e della riorganizzazione dell'ente e conseguente progressivo adeguamento della dotazione organica.

L'OIV ha proceduto ad un'analisi a campione delle schede di valutazione cartacee pervenute alla UOC Risorse Umane e affari generali.

L'OIV ha formalizzato il presente Documento di Validazione.

3 Approccio metodologico per la validazione

L'OIV, nominato con deliberazione del Direttore Generale n°277 del 1/08/2013 ed insediato in data 23/10/2013, quindi ad esercizio quasi concluso, ha potuto, di fatto, solo nel 2014 iniziare il lavoro di indirizzo delle procedure di definizione e gestione del budget, nonché i documenti programmatori dell'ente e gli strumenti di valutazione della performance. Dall'esercizio in questione pertanto ha iniziato a formulare suggerimenti ed indirizzi operativi per il miglioramento delle procedure di budgeting e di valutazione dei risultati, nonché degli aspetti inerenti la normativa sulla trasparenza e contrasto alla corruzione.



Handwritten signature and a stamp with the number 4.

L'OIV in particolare si è soffermato sulla formalizzazione dei documenti programmatori e sull'inserimento di alcuni indicatori nei report economici che, unitamente alle deliberazioni regionali relative agli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi assegnati ai direttori generali, costituiscono, di fatto le basi per l'assegnazione degli obiettivi alle strutture.

L'OIV, premesso quanto sopra, ha proceduto alla valutazione della Relazione sulla *Performance* dell'Istituto in applicazione delle delibere CIVIT e della normativa vigente, analizzandone i contenuti specifici e suggerendo modifiche di impostazione e di struttura.

Complessivamente l'OIV ha ritenuto adeguata la metodologia di redazione della relazione, evidenziando come nei suoi contenuti siano presenti aspetti di tipo tecnico in grado di evidenziare nel suo complesso la performance aziendale. L'iter seguito nell'anno in esame è stato perfezionato e portato a regime nell'anno 2015.

4 Conclusioni

L'OIV riconosce che il processo seguito dall'Istituto Oncologico Veneto, alla conclusione del ciclo di gestione della performance, con riferimento all'anno 2014, per la redazione della Relazione è stato efficace e ha consentito al Commissario di approvarla nei termini di legge.

Nell'insieme l'OIV esprime una valutazione positiva riguardo all'intero processo relativo alla performance individuale e rileva un progressivo miglioramento rispetto al sistema generale di valutazione.

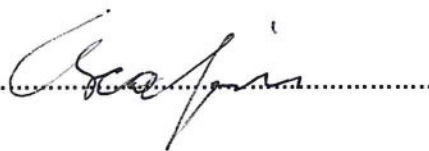
Padova, 14 luglio 2015

Il Presidente dell'OIV (Dott. Antonio Alessandri)



Membri (Dott.ssa Giovanna Scroccaro).....

(Dott. Carlo Scapin).....



5 Appendice

Premesso che ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190, e del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito A.N.AC.) controlla l'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e che ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) spetta il compito di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte delle amministrazioni e degli enti.

SI ATTESTA CHE:

1. il sopraindicato Organismo indipendente di valutazione (OIV) ha redatto apposita Griglia di rilevazione secondo il modello fornito dall'Autorità per lo svolgimento delle verifiche sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza da parte dell'IRCCS Istituto Oncologico Veneto;
2. L'attestazione dell'OIV, riferita all'anno 2014, predisposta utilizzando il modello contenuto nell'allegato alla Delibera ANAC n. 148 del 03 dicembre 2014, completa della griglia di rilevazione e della scheda di sintesi, è stata pubblicata, a cura del Responsabile della trasparenza, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto-sezione di secondo livello "Attestazioni OIV o di struttura analoga".

Il Presidente dell'OIV (Dott. Antonio Alessandri)



Membri (Dott.ssa Giovanna Scroccaro).....



(Dott. Carlo Scapin).....

