



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 165 DEL 22/02/2024

Il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Benini
nominata con D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Francesco Favretti

**OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MATERIA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE -
APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 234/2021. ASSUNZIONE DI N.
1 DIRIGENTE ARCHITETTO E DI N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.**

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento viene disposta la stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della Legge 234/2021 di una unità di dirigente architetto e di una unità di dirigente amministrativo.

Il Direttore dell'UOC **Gestione Risorse Umane**, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- l'art. 1 della Legge 234/2021 e ss.mm.ii. ha introdotto alcune misure dirette a rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali per il recupero delle liste d'attesa, nonché a valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19;
- in particolare, il comma 268 dell'art. 1, lett. b) prevede che le amministrazioni possano assumere fino al 31 dicembre 2024, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, personale del ruolo sanitario e socio sanitario a tempo indeterminato in possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - essere stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali di selezione pubblica per titoli ed esami;
 - aver maturato al 31.12.2023 un'anzianità di servizio, integralmente decorsa nel profilo oggetto di stabilizzazione, di almeno diciotto mesi, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;

DATO ATTO che:

- in data 12.07.2022 e in data 19.07.2022 sono stati sottoscritti due verbali di confronto tra la Regione del Veneto e le organizzazioni sindacali del comparto e dell'area Sanità per la definizione dei criteri per l'applicazione del predetto art. 1, comma 268 della L. 234/2021;
- in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano del 27 luglio 2022 è stato emanato un documento sull'applicazione del citato articolo;
- in virtù dei succitati documenti, con D.G.R. n. 1048 del 23 agosto 2022 la Regione del Veneto ha emanato nei confronti delle Aziende ed Enti del SSR delle linee di indirizzo per la definizione dei criteri di stabilizzazione del personale dei ruoli sanitario e socio sanitario;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- l'art. 4, comma 9 septiesdecies del D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14 ha previsto che le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale;
- nel suddetto documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano si è altresì precisato che il riferimento, operato dal comma 9-septiesdecies al "*previo espletamento di apposita procedura selettiva*", è finalizzato a garantire che l'assunzione avvenga nel rispetto del principio dettato dall'art. 97 della Costituzione, relativo all'accesso agli impieghi pubblici mediante concorso. Con ciò ritenendo quindi che se il personale interessato è già stato reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali, non debba sostenere - indipendentemente dal ruolo e dal profilo rivestito - un'altra prova selettiva, e pertanto possa essere stabilizzato in via diretta;
- in data 10 maggio 2023 la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano ha approvato un documento, che modifica e integra quello adottato il 27 luglio 2022, al fine di una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione introdotte in sede di conversione del D.L. 198/2022, che hanno modificato e integrato quelle contenute all'articolo 1, comma 268, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- con nota prot. n. 0293995 del 31 maggio 2023 l'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha trasmesso il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano del 10 maggio 2023 in materia di stabilizzazione del personale del SSN alle Aziende ed Enti del SSR e, al contempo, ha invitato questi ultimi a conformarsi alle predette linee guida;

RILEVATO che:

- l'Area Sanità e Sociale ha evidenziato che l'indicazione contenuta nello stesso Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, circa l'estensione delle procedure di stabilizzazione al personale che ha svolto attività riconducibili ai profili dei ruoli tecnico e professionale, oltre che del ruolo amministrativo, ha trovato formale conferma nel comma 1- bis dell'articolo 13 del Decreto Legge 30 marzo 2023, n. 34 (comma introdotto dalla legge di conversione 26 maggio 2023, n. 56), il quale ha modificato l'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del D.L. 198/2022, prevedendo espressamente l'applicabilità delle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021 anche al personale tecnico e professionale;
- l'Istituto Oncologico Veneto, in applicazione delle suesposte norme e documenti, ha quindi avviato due distinte procedure di stabilizzazione pubblicando sul proprio sito istituzionale, nella sezione Concorsi, Bandi e Avvisi, altrettante manifestazioni di interesse finalizzate a individuare il personale in possesso dei requisiti interessato alla stabilizzazione ed appartenente al profilo professionale di:
 - dirigente architetto – ruolo professionale;
 - dirigente amministrativo – ruolo amministrativo;
- alla scadenza degli avvisi, fissata per il 14.02.2024, sono pervenute le seguenti domande:
 - prot. n. 2718 del 7.02.2024 – arch. Filippo Ciaglia, dirigente architetto in servizio a tempo determinato presso la UOSD Servizi Tecnici e Patrimoniali – stabilizzazione nel profilo professionale di dirigente architetto;
 - prot. n. 2990 del 12.02.2024 – dott. Alessandro Giuriola, dirigente amministrativo in servizio a tempo determinato presso la UOS Controllo di Gestione – stabilizzazione nel profilo professionale di dirigente amministrativo;
- le domande sono state valutate per quanto riguarda il possesso dei requisiti di legge previsti;

RILEVATO che la procedura in parola è stata avviata a seguito delle autorizzazioni dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 527588 del 29.09.2023 (agli atti con prot. n. 18552 del 29.09.2023) e n. 628913 del 23.11.2023 (agli atti con prot. n. 22497 del 23.11.2023);

VISTI:

- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- la Legge 234/2021;
- il D.L. 198/2022;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale dell'Area Funzioni Locali;
- la dotazione organica dell'Istituto Oncologico Veneto approvata con D.G.R.V. n. 1748 del 29.11.2019;
- la D.G.R.V. n. 22 del 16.01.2024 con la quale la Regione Veneto ha dettato le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2024;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 137 del 5.10.2023 recante le disposizioni concernenti i limiti di costo per le Aziende ed Enti del SSR relative all'anno 2023 e tutt'ora applicabili anche per l'anno 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024 – 2026 (PIAO) approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 69 del 30.01.2024, contenente tra gli altri, il piano definitivo del fabbisogno di personale relativo al triennio 2024-2026 e la dotazione organica per l'anno 2024 in seguito all'approvazione dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto.

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del conseguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell’attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTI il D. Lgs. n. 288/2003 e il D. Lgs. 200/2022;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 31 del 26 febbraio 2021;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell’art. 1, comma 268 – lett. b) della L. 234/2021, e ai sensi dell’art. 4 comma 9 septiesdecies del D.L. 198/2022, all’assunzione a tempo indeterminato di:
 - a. arch. Filippo Ciaglia, nel profilo professionale di dirigente architetto – ruolo professionale;
 - b. dott. Alessandro Giuriola, nel profilo professionale di dirigente amministrativo – ruolo amministrativo;
2. di precisare che la data di inizio del servizio a tempo indeterminato sarà concordata successivamente con i dipendenti interessati;
3. di delegare al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane gli adempimenti inerenti e conseguenti all’esecuzione della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale;
5. di dare atto che i costi derivanti dal presente provvedimento sono già previsti negli stanziamenti di bilancio per l’anno 2024 e successivi;
6. di pubblicare il presente provvedimento nell’Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
dr.ssa Patrizia Benini